

# POLITIKA

**OHL ŽS, a.s.** je nástupcem akciové společnosti ŽS Brno, vzniklé ze státního podniku Železniční stavitelství Brno založeného v roce 1952, jako specializovaný podnik pro zabezpečení oprav, obnovy a modernizace železnic.

Jako člen významné španělské stavební a investiční skupiny OHL **uplatňuje zásady udržitelného rozvoje**, tzn. rovnováhu mezi hospodářským rozvojem, šetrným přístupem k životnímu prostředí a společenské odpovědností. Své dovednosti aplikuje u železničních i silničních, pozemních i inženýrských, technologických, energetických a také ekologických staveb.

V praxi zohledňuje nejen kvalitu prováděných prací, ale též pozitivní vztah k životnímu prostředí a zásadám bezpečné práce.

Filozofie – vytváření hodnot za plnění podmínek udržitelného rozvoje, je promítnuta do řízení společnosti prostřednictvím **integrovaného systému řízení**, založeného na systémech řízení: kvality, přístupu k životnímu prostředí, hospodaření s energiemi, bezpečnosti práce a bezpečnosti informací.

Aplikuje dobrovolné programy – Bezpečný podnik a EMAS, které účinně podporují zásady udržitelného rozvoje.

**Vycházejí z dlouhodobé strategie se vrcholové vedení společnosti zavazuje, že:**

- svojí angažovaností a aktivitou na poli integrovaného systému řízení bude podporovat a prosazovat tuto politiku, pravidelně hodnotit zlepšování efektivnosti systému managementu a aktualizovat politiku v návaznosti na vývoj strategie OHL ŽS, a.s.,
- bude pravidelně hodnotit plnění cílů a cílových hodnot vycházejících z této politiky, stanovených pro všechny oblasti integrovaného systému řízení,
- bude uplatňovat politiku bezpečnosti informací založenou na ochraně důvěrnosti, dostupnosti a úplnosti informací, požadavcích legislativy a dalších zainteresovaných stran,
- bude plánovat a zajišťovat zdroje s cílem, aby firemní infrastruktura byla vhodná pro plnění strategie a cílů OHL ŽS, a.s.,
- bude rozvíjet koncepci sociální odpovědnosti firmy, transparentnosti a korektnosti vztahů se zainteresovanými stranami,
- bude do všech svých podnikatelských rozhodnutí integrovat hlediska BOZP, energeticky úsporné a environmentální požadavky s cílem snižovat energetickou náročnost a maximálně eliminovat negativních dopady svých aktivit na životní prostředí a zdraví všech lidí v místech svého podnikání,
- bude udržovat shodu s požadavky legislativy a dalších požadavků zainteresovaných stran ve všech svých činnostech, v otázkách souvisejících s bezpečností práce, s ochranou životního prostředí, s užitím a spotřebou energií a s kvalitou produktu a služeb,

- bude trvale zabezpečovat vzdělávání, výcvik a motivaci zaměstnanců k bezvadnému – profesionálnímu výkonu činností při odpovědném a šetrném přístupu k životnímu prostředí, k hospodaření s energiemi a zabezpečení BOZP,
- bude prosazovat prevenci při ochraně životního prostředí a BOZP ve všech činnostech tak, aby se předcházelo možným havarijním stavům, úrazům a nemocem z povolání a dále prosazovat snižování energetické náročnosti firmy,
- bude iniciovat všechny partnery a dodavatele k tomu, aby uplatňovali, dodržovali a rozvíjeli zásady šetrného přístupu k životnímu prostředí, eliminovali rizika BOZP a zajišťovali bezpečné chování svých zaměstnanců na společných pracovištích – stavbách a dále podporovat nákup energeticky úsporných produktů a služeb,
- bude uplatňovat otevřený přístup a vést dialog se zaměstnanci, zákazníky, úřady a veřejností o otázkách vztahu OHL ŽS, a.s. k životnímu prostředí,
- bude trvale zvyšovat povědomí bezpečného chování zaměstnanců z hlediska BOZP při výkonu jejich povolání a otevřeně projednávat stav BOZP a jeho další možné zlepšování se zástupci zaměstnanců společnosti,
- bude měřit a monitorovat firemní procesy a hodnotit jejich efektivnost, včetně uplatňování systému monitorování spokojenosti zainteresovaných stran, jako zpětnou vazbu pro plánování změn v řízení a organizaci firemních procesů,
- bude monitorovat a hodnotit výkonnost systému managementu a přijímat opatření vedoucí k jeho neustálému zlepšování,
- bude trvale vyvíjet úsilí v oblasti prevence za účelem snižování úrazovosti, tj. počtu, závažnosti a délky léčení úrazů a eliminace vlivu pracovního prostředí na nemocnost zaměstnanců,
- bude kontinuálně zlepšovat systém managementu údržby nákladních kolejových vozidel, neustále zvyšovat jeho účinnost, a těmito kroky se podílet na zajištění bezpečnosti železničního provozu.

V Brně, dne 24. května 2016



**Ing. Petr BRZEZINA, MBA**  
generální ředitel  
představitel vedení pro integrované řízení