

Politika zodpovědného nakupování Skupiny OHL

Prosinec 2011



Obsah

Obsah.....	2
Důvody.....	3
Cíle.....	3
Rozsah.....	3
Závazek OHL k zodpovědnému nakupování.....	4
Kritéria zaměřená na dodavatele a smluvní partnery.....	6
Prohlášení.....	9

Důvody

Správně řídit dodavatelský řetězec je dnes pro každou nadnárodní společnost klíčové. Díky globalizaci a nárůstu outsourcingu ve fázích výroby s nižší přidanou hodnotou se zásobování změnilo v komplexní úkol v mnoha oblastech podnikání.

Navíc ve 21. století je fakt, že **efektivní a konkurenceschopné řízení dodavatelského řetězce jde nad rámec aspektů čistě ekonomických, logistických a administrativních**. Takže odvádět dobrou práci v této oblasti je komplexní úkol, který však získává stále větší strategický význam pro jeho schopnost vytvářet ve společnostech hodnoty.

Skupina OHL prochází procesem **diverzifikace a internacionalizace**, který byl zahájen v roce 2002. Jedním z hlavních přímých důsledků tohoto procesu je vznik významných změn ve velikosti Skupiny OHL a rovněž potřeba porozumět prostředí a kolektivy, které jsou čím dál různorodější a na kterých navíc závisí úspěch společnosti.

Jsme si vědomi nových výzev, kterým je třeba čelit, přičemž plníme svou povinnost zodpovědně řídit společnost a přispívat k udržitelnému rozvoji. V roce 2010 Skupina OHL vytvořila a schválila v rámci Výboru pro udržitelnost **Řídicí plán sociální odpovědnosti společností (CSR) 2010-2014**, který od té doby udává směr, kterým se společnost zavázala v této oblasti pokračovat. V rámci této strategie **je fungování zásobování a vztahy s dodavatelským řetězcem pro OHL prioritní oblastí**.

V roce 2010 společnost také vydala svůj **Etický kodex**, což je výslovné prohlášení o hodnotách, principech a o normách chování pro rozvoj profesionálních aktivit, určené všem osobám, které tvoří Skupinu OHL. Tento kodex je koncipován jako nejdůležitější součást etického systému společnosti a tvoří jeden ze základních prvků řízení sociální odpovědnosti společností (CSR) v OHL. Kodex obsahuje některé obecné zásady, kterými by se měly řídit vztahy zaměstnanců Skupiny s jejich dodavateli a smluvními partnery a které ukazují zájem společnosti regulovat

tyto vztahy v rámci principů sociální odpovědnosti společností (CSR).

Cíle

Hlavní cíle politiky zodpovědného nakupování Skupiny OHL jsou následující:

- a) **Stanovit závazky Skupiny OHL a informovat o těchto závazcích** ve vztahu k jejím dodavatelům a smluvním partnerům v celém procesu řízení nakupování.
- b) **Podporovat mezi dodavateli a smluvními partnery dodržování standardů nebo základních kritérií** vztahujících se k lidským a pracovním právům, ke zdraví a bezpečnosti práce jejich zaměstnanců, k ochraně životního prostředí a k etickému chování.
- c) **Šířit a garantovat informovanost a uplatňování zásad iniciativy OSN Global Compact** mezi svými dodavateli a smluvními partnery.

S ohledem na tyto cíle stanovuje tato politika dvě úrovně nároků: směrem dovnitř („Závazek OHL k zodpovědnému nakupování“) a směrem ven („Kritéria zaměřená na dodavatele a smluvní partnery“)

Rozsah

Politika zodpovědného nakupování je uplatňována při všech nákupech výrobků a služeb, které provádí jakákoliv společnost nebo subjekt Skupiny OHL, takže zahrnuje všechny dodavatele a smluvní partnery Skupiny OHL. Zároveň se očekává, že uvedení dodavatelé a smluvní partneři přenesou obsah této politiky na své vlastní subdodavatele. Což znamená, že **obsah politiky zodpovědného nakupování se zaměřuje jak na přímé, tak na nepřímé dodavatele Skupiny OHL**.

k zodpovědnému nakupování

Jak již bylo uvedeno, Etický kodex OHL vysvětluje jak se přenáší hodnoty, principy a normy chování, které musí zohlednit všichni zaměstnanci Skupiny OHL, do jedinečných vztahů, které oddělení nákupů udržují s dodavateli a smluvními partnery. A to za následujících podmínek :

„Proces výběru dodavatelů a smluvních partnerů Skupiny OHL probíhá za podmínek nestrannosti a objektivit.

Všechny osoby ve Skupině OHL musí v těchto procesech uplatňovat nezbytná kritéria kvality, vhodnosti a ceny, přičemž jednájí vždy tak, aby hájili zájmy Skupiny OHL.

Zároveň budou mezi dodavateli a smluvními partnery podporovat informovanost o tomto kodexu, a t za účelem co nejlepšího uplatnění v něm obsažených principů.

Při navazování obchodních vztahů s ostatními společnostmi nebo s odborníky bude jako jedno z výběrových kritérií bráno v úvahu to, zda přijali principy chování a řízení podobné těm, které jsou vyjádřeny v tomto kodexu“.

Řídicí plán sociální odpovědnosti společností (CSR) 2010-2014 Skupiny OHL zohledňuje řízení dodavatelského řetězce jako jednu z činností, na které se zaměřuje, a zahrnuje ho mezi rámcové cíle a stanovuje následující: „Poznat, kontrolovat a navazovat vztahy spolupráce za podmínek udržitelnosti s dodavatelským řetězcem Skupiny OHL“.

Tato politika je inspirována tímto cílem a přispívá ke dvěma z pracovních linií definovaných v řídicím plánu CSR pro jeho splnění:

- Vytvořit a šířit politiku nakupování s kritérii udržitelnosti, která bude uplatňována v celé Skupině OHL.
- Stanovit prostor pro dialog s různými kolektivy dodavatelů, který umožní přenos závazků

společnosti týkajících se udržitelnosti, a zároveň spolupráci dodavatelského řetězce při plnění těchto cílů.

Stejně tak umožní uplatňování této politiky dodržování Etického kodexu ze strany všech odborníků Skupiny OHL, kteří jsou zapojeni do vztahů s dodavateli a se smluvními partnery, protože do tohoto kontextu přenáší základní principy a normy chování, které obsahuje zmíněný kodex a které ovlivňují tyto vztahy.

Závazek Skupiny OHL ke svým dodavatelům a smluvním partnerům

Vztahy, které Skupina OHL udržuje se svými dodavateli a smluvními partnery, vycházejí z respektování profesionálního a podnikatelského záměru, který tyto organizace legitimně reprezentují nezávisle na společnosti. Zároveň usiluje o vybudování pozitivních pot, která umožní jak podnikatelský úspěch Skupiny OHL, tak úspěch jejich spolupracovníků.

Tímto způsobem se ze strany Skupiny OHL (prostřednictvím oddělení nákupů Skupiny) stanovují následující závazky ve vztazích s dodavateli a smluvními partnery:

Čestné chování a střet zájmů

Skupina OHL a všechny osoby, které jednájí jejím jménem, budou při jednání s dodavateli a se smluvními partnery dbát na striktní dodržování platných předpisů na všech územích, kde Skupina OHL působí.

Rovněž ti kteří udržují vztahy s dodavateli a se smluvními partnery, budou při výkonu této funkce uplatňovat čestnost a profesionální etiku, která charakterizuje profesionální chování zaměstnanců

Skupiny OHL, přičemž se vyvarují střetu zájmu, nelegálních plateb, vydírání, úplatkářství a jakékoliv jiné formy korupce.

Podpora udržitelné obchodní praxe

Skupina OHL bude podporovat pevné obchodní vztahy, které umožní jejím dodavatelům a smluvním partnerům plnit jejich potřeby a závazky ekonomické a sociální udržitelnosti a udržitelnosti v oblasti životního prostředí.

Takto se bude dohlížet na to, aby jim stanovené dodací lhůty a platební podmínky nebránily v dodržování základních pracovních standardů, zákonů o životním prostředí, nebo aby nepoškozovaly jejich ekonomickou udržitelnost. Z toho samého důvodu je také vyvíjena snaha vyvarovat se drastických změn sjednaných podmínek v průběhu obchodního vztahu.

Rovnost příležitostí, transparentnost a přesnost informací

Skupina OHL bude při procesech uzavírání svých smluv podporovat volnou konkurenci, přičemž bude poskytovat jasné informace o podmínkách účasti a o kritériích hodnocení a bude vytvářet podmínky, které umožní výběr dodavatele prostřednictvím objektivních, transparentních a vyvážených kritérií.

Důvěrná povaha a ochrana osobních údajů

Informace neveřejného charakteru jsou v rámci Skupiny OHL považovány za diskrétní a důvěrné, přičemž jsou uplatňovány potřebné mechanismy pro ochranu jejich integrity a důvěrnosti.

Osoby ze Skupiny OHL, které mají přístup k tomuto druhu informací ve vztazích s dodavateli a smluvními partnery, zajistí jejich utajení a vyvarují se jejich zveřejnění nebo zneužití.

Uzavírání smluv s místními dodavateli

Skupina OHL bude v největší možné míře podporovat a podněcovat nákupy od místních dodavatelů a smluvních partnerů, a to za účelem podpory rozvoje podnikání a

vytváření pracovních příležitostí v rámci daného společenství.

Dialog a komunikace

Skupina OHL bude rozvíjet nepřetržitou komunikaci se svými dodavateli a smluvními partnery, přičemž bude usilovat o to, aby dostali přesné, jasné a pravdivé informace týkající se záležitostí, které jsou v jejich přímém zájmu. Také přijme jejich reklamace a připomínky, které jí chtějí poslat, aby pokračovala v nepřetržitém zdokonalování, které charakterizuje společnost v této oblasti a v dalších oblastech řízení.

A konečně, Skupina OHL umožní zodpovědné působení svých dodavatelů a vybudování vzájemně prospěšných vztahů s těmito dodavateli prostřednictvím zveřejnění Etického kodexu společnosti, této Politiky zodpovědného nakupování a principů iniciativy Global Compact.

Kritéria zaměřená na dodavatele a smluvní partnery

Skupina OHL uzná a ocení ty obchodní organizace, které se stejně jako tato společnost zavázaly k vytvoření ekonomických a společenských hodnot. V tomto smyslu je cílem jednání, které Skupina OHL realizuje v rámci dodavatelského řetězce, stanovit prostor pro spolupráci a součinnost, ve kterém bude na základě postoje respektu a dialogu možné společně dosáhnout postupného a nepřetržitého zdokonalování.

Skupina OHL si tímto klade za cíl, aby se vztahy, které udržuje se svými dodavateli a smluvními partnery, zakládaly na následujících rysech:

- **Vzájemný respekt** a důvěra
- **Dialog** a jasná výměna informací tak, aby obě strany znaly a byly si vědomy závazků, které získávají
- Společný zájem o **podporu a rozvoj inovací** uplatňovaných pro zlepšování kvality života, kvality práce a udržitelnosti

Co očekává Skupina OHL od svých dodavatelů a smluvních partnerů:

Základní pravidla

Skupina OHL uznává takové dodavatele a smluvní partnery, kteří uplatňují podobné principy jako tato společnost a mohou to prokázat.

V každém případě a vycházíme-li ze zmíněného postoje respektu a součinnosti, Skupina OHL očekává od svých dodavatelů a smluvních partnerů dodržování následujících základních standardů vztahujících se k etickému chování, k lidským a pracovním právům, k bezpečnosti a zdraví při práci a k ochraně životního prostředí. Standardy, které jsou uvedeny níže, tvoří minimální, ne maximální normy. Což znamená, že dodavatelské společnosti smluvních partnerů (dále jen „společnosti“) by neměly používat tuto politiku k tomu, aby se zamezilo překročení těchto norem.

Kromě uplatnění těchto základních standardů se od společností očekává **dodržování legislativy platné v jednotlivých případech** (místní, regionální, vnitrostátní, mezinárodní, atd.). V případě, že ustanovení zákona a tyto základní standardy řeší stejné téma, bude uplatněno ustanovení, které v jednotlivých případech předpokládá vyšší ochranu zaměstnanců. A jako poslední bod bude žádoucí, aby zjištění jakéhokoli nedostatku ze strany společností v jakékoli oblasti bylo provázeno realizací nápravných opatření a aby tyto společnosti usilovaly o nepřetržité zdokonalování ve všech níže uvedených oblastech.

Respektování základních lidských a pracovních práv

OHL považuje respektování, ochranu a podporu lidských práv za jeden ze základních pilířů své práce v CSR a formálně se k tomu zavázala v rámci následujících iniciativ a mezinárodních organizací, které pracují v této oblasti.

Skupina OHL respektuje a veřejně podporuje obsah [Všeobecné deklarace lidských práv a svobod OSN](#) a dále [Deklarace Mezinárodní organizace práce o sociální spravedlnosti pro spravedlivou globalizaci](#).

Zároveň Skupina OHL začlenila do souboru svých principů [Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti](#) a zavázala se rozvíjet v rámci této iniciativy zodpovědné obchodní chování slučitelné s platnou legislativou.

Skupina OHL podepsala [Deset principů iniciativy OSN Global Compact](#) a je zákládajícím členem španělské sítě iniciativy Global Compact od jejího založení v roce 2004.

Na základě tohoto závazku, který Skupina OHL přijala v rámci rozvoje svých vlastních aktivit, jsou níže vyjmenována základní kritéria, u nichž OHL očekává, že je zohlední její dodavatelé a smluvní partneři v oblasti podnikatelské etiky a respektování lidských a pracovních práv:

- **Boj proti nuceným pracím:** Práci si může každý svobodně vybrat. Nebudou uzavírány smlouvy s pracovníky ve věznicích proti jejich vůli, ani s donucenými nebo zotročenými pracovníky. Společnost nebude používat žádná donucovací opatření vůči svým zaměstnancům za účelem donutit je pokračovat v práci.
- **Zákaz krutého nelidského zacházení:** Společnost nedovolí zastrašování pracovníků prostřednictvím slovních útoků, fyzického napadání, nebo kázně, prostřednictvím vyhrožování, nebo sexuálního obtěžování, nebo jiného druhu obtěžování.
- **Odstranění dětské práce¹:** Společnost nedovolí nelegální dětskou práci ani jakoukoliv jinou formu využívání dětí. Pokud dodavatelská společnost zjistí, že pro ni nebo pro její dodavatele pracují děti, přijme uspokojivá opatření, která budou brát v úvahu v první řadě zájmy dítěte. Pokud společnost zaměstnává mladistvé zaměstnance², nebude tak činit v nebezpečných podmínkách nebo v podmínkách, které ohrožují jejich zdraví, bezpečnost nebo morální bezúhonnost.
- **Zaměstnanost v souladu s právními předpisy:** Prováděné práce se musí zakládat na uznaném pracovním vztahu stanoveném prostřednictvím místní legislativy a praxe nebo prostřednictvím mezinárodních pracovních norem (bude použita varianta, která poskytuje vyšší stupeň ochrany).
- **Respektování svobody sdružování a práva na kolektivní vyjednávání:** Zaměstnanci, bez rozdílu, mají právo sdružovat se nebo založit odbory podle vlastní volby, a dále společně vyjednávat, pokud se takto dohodne jejich výrazná většina. Společnost zaujme otevřený postoj ve vztahu k činnosti odborů. Zástupci zaměstnanců nebudou diskriminováni,

¹Za dítě se považuje každá osoba mladší 15 let, s výjimkou, kdy místní legislativa stanovuje vyšší věk pro práci nebo pro povinnou školní docházku, v tom případě bude aplikován věk, který je vyšší. V případech, kdy místní legislativa stanovuje jako minimální věk pro práci 14 let, bud aplikován tento nižší věk v souladu s ustanovením [Úmluvy 138 MOP](#) pro rozvojové země. ²Za mladistvé zaměstnance jsou považováni všichni, kteří překročí věk dítěte (v souladu s výše uvedenou definicí) a kteří jsou mladší 18 let.

Stíhání, zastrašování, ani proti nim nebude zakročeno, a budou moci na pracovišti vykonávat svou funkci zástupce. V případě, že by legislativa omezovala právo na svobodu sdružování a na kolektivní vyjednávání, musí zaměstnavatel zvážit usnadnění a neztěžování rozvoje paralelních právních prostředků pro svobodné a nezávislé sdružování a vyjednávání.

- **Zákaz diskriminace:** Není dovolena diskriminace při uzavírání smluv, při odměňování, přístupu ke vzdělání, postupu, výpovědi nebo odchodu do důchodu, z důvodu rasy, kasty, narození, pohlaví, věku, rodinných povinností, náboženství, zdravotního postižení, rodinného stavu, etnického původu, národnosti, sexuální orientace, členství v odborech nebo z důvodu politické příslušnosti.
- **Výplata mzdy pro důstojný život:** Vyplacené mzdy a dávky budou splňovat minimální vnitrostátní právní předpisy nebo referenční průmyslové standardy, nebo podle toho, která norma je vyšší. V každém případě, mzdy, které se pobírají v naturáliích, musí být dostatečné k uspokojení základních potřeb zaměstnanců. Všichni zaměstnanci musí před zahájením pracovního poměru obdržet písemně a srozumitelné informace o svých pracovních podmínkách, pokud jde o mzdy, a podrobnosti o své mzdě za příslušné výplatní období, vždy když příslušnou mzdu obdrží. Není dovoleno provádět snižování mzdy jako kárné opatření.
- **Pracovní doba nesmí být nadměrná:** Standardní pracovní doba bude respektovat vnitrostátní právní předpisy a referenční průmyslové normy, přičemž bude mít převahu ta norma, která nabídne zaměstnanci větší ochranu.

Podmínky bezpečnosti a zdraví při práci

Skupina OHL uplatňuje [politiku BOZP](#) stanovenou od roku 2007 jako důkaz toho, že je tato oblast pro společnost prioritou. Tato politika zahrnuje základní principy, které se společnost zavázala přijmout v této záležitosti při realizaci svých aktivit, a žádá, aby tyto principy zohlednili také její spolupracovníci³.

V každém případě jsou minimální kritéria, která OHL očekává, že zohlední její dodavatelé a smluvní partneři v oblasti BOZP, následující:

- Společnost bude poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí.
- Společnost přijme účinná opatření k zabránění nehodám nebo potencionální újmě na zdraví svých zaměstnanců, které jsou spojené s prací nebo se během ní vyskytnou.
- Společnost bude v maximální možné míře minimalizovat příčiny rizik, která s sebou přináší specifické pracovní prostředí.
- Zaměstnanci musí dostávat pravidelné informace a školení v oblasti bezpečnosti, ochrany zdraví a hygieny. Tyto informace a školení se budou opakovat pro nové pracovníky.
- Společnost bude poskytovat nezbytné a vhodné ochranné prostředky.
- Společnost bude poskytovat přístup k pitné vodě a čisté toalety.
- Bude-li nutné ubytování, bude bezpečné a bude odpovídat základním potřebám zaměstnance.
- Společnost bude poskytovat předpisy a postupy pro nakládání s odpady, s emisemi a ostatními odpady, pro manipulaci a likvidaci chemických látek a jiných nebezpečných materiálů.
- Společnost stanoví odpovědnosti za řízení ve věci bezpečnosti a zdraví a stanoví osoby zodpovědné za řízení v dostatečné kategorii hierarchické organizační struktury.

³ Také v tomto směru a pro usnadnění toho, aby byly tyto principy zohledněny, poskytuje Skupina OHL zaměstnancům spolupracujících společností (dodavatelé a smluvní partneři) veškeré informace potřebné pro garantování plnění řídicích plánů. Proto je poskytována dokumentace, jako záznamy, pracovní pokyny a praktické návody pro řízení ochrany životního prostředí a pro BOZP, ve kterých se podrobně specifikují pravidla chování týkajících se různých témat

Ochrana životního prostředí

OHL je pevně zavázána k ochraně životního prostředí při všech svých činnostech, přičemž stanovila udržitelnou ochranu životního prostředí, k podpoře nízkouhlíkové ekonomiky a k zachování ekosystémů v rámci základních cílů své politiky CSR.

V tomto smyslu a kromě interních strategických nástrojů a potřebného řízení, disponuje Skupina různými prohlášeními a politikami, které umožňují čelit tomuto závazku. Těmi nejdůležitějšími jsou již zmíněný popis Deseti principů iniciativy OSN Global Compact, [Prohlášení o politice kvality a životního prostředí](#) a [Závazek v boji proti klimatickým změnám](#).

Proto OHL očekává od svých dodavatelů, kromě přísného dodržování právních předpisů platných v jednotlivých případech, také chování podobné tomu, které uplatňuje společnost v otázkách ochrany životního prostředí.

Etické chování

Kromě již zmiňovaného dodržování právních předpisů platných v jednotlivých případech, OHL očekává od svých dodavatelů a smluvních partnerů, že budou vykonávat svou činnost v rámci závazku k etickému chování založenému na čestnosti a profesní etice, že zabrání střetu zájmu, vydírání, úplatkářství nebo jakékoliv jiné formě korupce, a také že se vyvarují provádění jakékoliv nekalé soutěže.

Závazek OHL ve vztahu k etickému chování jejich vlastních zaměstnanců je zahrnut především v [Etickém kodexu Skupiny OHL](#), který může sloužit jako návod pro dodavatele a smluvní partnery pro uplatnění principů a zásad, které obsahuje, při jejich vlastních aktivitách.

Prohlášení

Tímto, my podepsaní, potvrzujeme, že jsme obdrželi, četli a pochopili Politiku zodpovědného nakupování Skupiny OHL

Datum:

Podpis:

Jméno:

Funkce:

Název společnosti:

Razítko společnosti: