

POLITIKA

pro období let 2009 – 2012

OHL ŽS, a.s. je nástupcem akciové společnosti ŽS Brno, vzniklé ze státního podniku Železniční stavitelství Brno založeného v roce 1952, jako specializovaný podnik pro zabezpečení oprav, obnovy a modernizace železnic. Akciová společnost OHL ŽS - tvořená oborovými závody Dopravní stavby a Pozemní stavitelství, jako člen významné španělské stavební a investiční skupiny OHL,

uplatňuje zásady udržitelného rozvoje,

tzn. rovnováhu mezi hospodářským rozvojem, šetrným přístupem k životnímu prostředí a společenské odpovědností. Své dovednosti aplikuje u železničních i silničních, pozemních i inženýrských, technologických, energetických a také ekologických staveb. V praxi zohledňuje nejen kvalitu prováděných prací, ale též pozitivní vztah k životnímu prostředí a zásadám bezpečné práce.

Filozofie – vytváření hodnot za plnění podmínek udržitelného rozvoje, je promítnuta do řízení společnosti prostřednictvím integrovaného systému řízení, založeného na certifikovaných systémech řízení: jakosti, přístupu k životnímu prostředí, bezpečnosti práce a bezpečnosti informací.

Aplikuje dobrovolné programy – Bezpečný podnik a EMAS, které účinně podporují zásady udržitelného rozvoje.

Vychází z dlouhodobé strategie i závazků deklarovaných v Prohlášení vedení

se vrcholové vedení společnosti zavazuje, že :

- ✓ svojí angažovaností a aktivitou na poli integrovaného systému řízení bude podporovat a prosazovat tuto politiku, pravidelně hodnotit zlepšování efektivnosti systému managementu a aktualizovat politiku v návaznosti na vývoj strategie OHL ŽS, a.s.,
- ✓ bude pravidelně hodnotit plnění cílů a cílových hodnot vycházejících z této politiky, stanovených pro všechny oblasti integrovaného systému řízení,
- ✓ bude uplatňovat politiku bezpečnosti informací založenou na ochraně důvěrnosti, dostupnosti a úplnosti informací, požadavcích legislativy a dalších zainteresovaných stran,
- ✓ bude plánovat a zajišťovat zdroje s cílem, aby firemní infrastruktura byla vhodná pro plnění strategie a cílů OHL ŽS, a.s.,
- ✓ bude rozvíjet koncepci sociální odpovědnosti firmy, transparentnosti a korektnosti vztahů se zainteresovanými stranami,
- ✓ bude do všech svých podnikatelských rozhodnutí integrovat hlediska BOZP a environmentální požadavky s cílem maximální eliminace negativních dopadů svých aktivit na životní prostředí a zdraví všech lidí v místech svého podnikání,

- ✓ bude udržovat shodu s požadavky legislativy a dalších požadavků zainteresovaných stran ve všech svých činnostech, v otázkách souvisejících s bezpečností práce, s ochranou životního prostředí a s kvalitou produktu a služeb,
- ✓ bude trvale zabezpečovat vzdělávání, výcvik a motivaci zaměstnanců k bezvadnému – profesionálnímu výkonu činností při odpovědném a šetrném přístupu k životnímu prostředí a zabezpečení BOZP,
- ✓ bude prosazovat prevenci při ochraně životního prostředí a BOZP ve všech činnostech tak, aby se předcházelo možným havarijním stavům, úrazům a nemocem z povolání,
- ✓ bude iniciovat všechny partnery a dodavatele k tomu, aby uplatňovali, dodržovali a rozvíjeli zásady šetrného přístupu k životnímu prostředí, eliminovali rizika BOZP a zajišťovali bezpečné chování svých zaměstnanců na společných pracovištích – stavbách,
- ✓ bude uplatňovat otevřený přístup a vést dialog se zaměstnanci, zákazníky, úřady a veřejností o otázkách vztahu OHL ŽS, a.s. k životnímu prostředí,
- ✓ bude trvale zvyšovat povědomí bezpečného chování zaměstnanců z hlediska BOZP při výkonu jejich povolání a otevřeně projednávat stav BOZP a jeho další možné zlepšování se zástupci zaměstnanců společnosti,
- ✓ bude měřit a monitorovat firemní procesy a hodnotit jejich efektivnost, včetně uplatňování systému monitorování spokojenosti zainteresovaných stran, jako zpětnou vazbu pro plánování změn v řízení a organizaci firemních procesů,
- ✓ bude monitorovat a hodnotit výkonnost systému managementu a přijímat opatření vedoucí k jeho neustálému zlepšování,
- ✓ bude trvale vyvíjet úsilí v oblasti prevence za účelem snižování úrazovosti, tj. počtu, závažnosti a délky léčení úrazů a eliminace vlivu pracovního prostředí na nemocnost zaměstnanců.

V Brně, dne 20.01.2009




Ing. Michal ŠTEFL
generální ředitel

Přistoupení (commitment) :


Každý člen vrcholového vedení bude tuto politiku uplatňovat ve svém úseku, respektive řízeném závodě.



Ing. František Ledabyl
marketingový a obchodní



p. Václav Bartoněk
výkonný ředitel pro Dopravní stavby



p. Paolo Bee
finanční ředitel,
představitel vedení pro integrované řízení



Ing. Josef Martinovský
výkonný ředitel pro Pozemní stavby