

01

2010

MĚSÍČNÍK AKCIOVÉ SPOLEČNOSTI OHL ŽS



OHL ŽS

www.ohlzs.cz



Moderní tvář stavebnictví



OHL ŽS



Rád bych využil příležitosti popřát Vám prostřednictvím časopisu OHL ŽS vše nejlepší do nového roku.

pan Francisco Marín

Největší devízou firmy jsou její zaměstnanci

Uběhlo šest let od našeho spojení. Šest let, kdy jsme se vzájemně učili a kdy se mísily dvě podnikové kultury. Vznikla tak výkonnější, lépe koordinovaná a udržitelná firma, která meziročně rostla v průměru o 15%. To nám umožnilo vstup do dalších zemí, otevřelo cestu ke komplexnějším a významnějším zakázkám a tím i k zajímavějším úkolům.

Během těchto let prošla světová ekonomika různými proměnami, od výrazného vzestupu po hlubokou finanční krizi. Navzdory tomu se však OHL ŽS, a.s. za vydatného přispění Vás všech dokázala udržet na předních pozicích – technických i ekonomických.

Největší devízou firem našeho typu jsou její zaměstnanci a Vy jste v průběhu uplynulých let dokázali, že patříte k nejlepším. Blahopřeji Vám a dovoluji mi, abych Vám za to také upřímně poděkoval.

Během šesti let došlo i k jedinečné události: Mezinárodní divize OHL, kterou mám tu čest

řídít a do níž spadá OHL ŽS, a.s., zaznamenala meziroční nárůst o 43,8%. To znamená, že v uvedeném období se výnosy znásobily 6,5 krát a z 286 mil. EUR v roce 2003 vzrostly na 1 900 mil. EUR fakturovaných v roce 2009.

Tento impozantní růst nás zařadil mezi 30 nejvýznamnějších stavebních firem celého světa a patříme i k nejrentabilnějším. Musíme načerpat novou sílu a v předstihu se připravit na změny, kterým soustavně podléhá stále globalizovanější ekonomika.

Stupeň internacionalizace, jehož jsme dosáhli, potvrzuje fakt, že z celkového počtu 9 422 osob, které pracují v naší Divizi mezinárodního stavitelství, je pouhých 255 Španělů. To vše nás přivedlo k rozhodnutí zakotvit OHL ŽS, a.s. ještě pevněji v OHL a nejlepším způsobem, jak tomu napomoci, je jmenovat Michala Štefla do funkce generálního ředitele odpovědného za celou střední a východní Evropu. Jeho nejbližším nadřízeným se stává člověk s mimořádnými manažerskými schopnostmi,

Vám všem dobře známý Manuel Vicián. Chci oběma poděkovat za to, že své funkce přijali. Je to pro ně velká výzva a já jsem přesvědčen, že svému úkolu dostojí na výbornou.

Nadále musíme mapovat další trhy, zejména v oblasti Asie a Tichomoří. Rozhodli jsme se svěřit toto poslání Antoniovi Jané. Nemáme sebemenší pochyby o tom, že se tento skromný a obětavý profesionál zhostí této obrovské a jedinečné výzvy se ctí.

Děkujeme, Antonio, že jsi na sebe vzal tento nový úkol s podnikavostí sobě vlastní.

Nezbývá mi, než Vám jménem celé firmy i jménem svým ještě jednou poděkovat za vynaložené úsilí a požádat Vás, abyste v tomto duchu pokračovali i v budoucnu.

Přeji Vám i Vaším rodinám klid a pohodu do nového roku.

Francisco Marín
předseda Dozorčí rady OHL ŽS, a.s.

Zhodnocení roku 2009 a výhledy do roku 2010

Na konci každého roku pravidelně bilancujeme, hodnotíme rok uplynulý a dáváme si cíle pro rok další. Při hodnocení roku 2008 jsem vůbec neočekával, že rok 2009 bude tak výrazně odlišný, a to zvláště v naplňování rozhodujících ukazatelů. Zatímco rok 2008 byl pro ŽPSV a.s. v celé historii nejúspěšnějším, u roku 2009 nemůže, v rozhodujících hodnotících ukazatelích očekávat nárůst, ať už jde o výnosy, hospodářský výsledek, produktivitu práce, rentabilitu atd. Očekáváme výnosy 1,4 miliardy Kč proti 1,8 miliardy v roce 2008 a hospodářský výsledek ve výši 40–45 milionů Kč bez vlivu dividendy. Průměrná mzda je v porovnání s rokem 2008 na stejné úrovni, tedy ve výši cca 22 300 Kč. Vzhledem k úsporným opatřením jsme dosáhli snížení správního režie. Dalším kladným výsledkem je snížení zásob a úvěrového zatížení.

Příčinou poklesu výnosů a hospodářského výsledku nebylo v žádném případě nízké úsilí zaměstnanců společnosti. To bylo naopak u všech zaměstnanců vysoké a vyjadřuje v číslech jejich každodenní úsilí a poctivou práci. Přesto, že je společnost ŽPSV a.s. stabilizovaná a měla v roce 2008 výborné výsledky, nelze přehlížet změny, ke kterým v roce 2008 a zvláště v roce 2009 v důsledku hospodářské krize došlo. Restriktivní opatření státní správy i soukromých investorů ve financování stavebních projektů ovlivnilo objem předpokládaných zakázek, navíc za výrazného poklesu cenových relací.

Hodnota veřejných stavebních zakázek se za I. pololetí 2009 oproti roku 2008 snížila o 37%. Výjimkou jsou projekty modernizace železničních koridorů, kde bylo díky zajištěnému financování možné pokračovat ve většině staveb. Tyto skutečnosti je nutno vzít na vědomí, podrobně analyzovat a hledat východiska pro další měsíce a roky. Finanční krize se dotkne každé společnosti, ale otázkou je, do jaké míry. Vliv na plnění výsledků roku 2009 měl také vysoce postavený plán, který vycházel ze skutečnosti roku 2008. Proto byla ihned po prvních signálech na začátku roku připravena opatření pro snížení nepříznivých dopadů, k vyrovnání propadu a stabilizaci výkonů. Jejich základem byla realizace úsporných opatření a snížení nákladů všech druhů. Pro pozitivní hospodářský výsledek bylo také nutné zvýšit počet zakázek.

Po důkladném zvážení bylo přistoupeno ke snížení některých mzdových benefitů a snížení počtu pracovníků, a to jak v kategorii THP, tak i dělníků. Převážně se jednalo jen o ukončení dohody na dobu určitou. Tato opatření nebyla jistě všemi přijata příznivě, ale výsledek hospodaření ve II. pololetí byl výrazně úspěšnější než start do roku 2009. Přijatá rozhodnutí byla, jak doufám, přijata s pochopením, protože byla realizována v zájmu dobrých výsledků společnosti nejen v roce 2009, ale hlavně v roce 2010.

ŽPSV a.s. je i nadále považována za silného, odpovědného a ve všech směrech fundovaného partnera. Udrželi jsme si vysokou konkurenceschopnost díky kvalitě a technické úrovni výrobků. To pro nás musí být samozřejmostí při získávání zakázek ve stále konkurenčnějším prostředí. Součástí opatření pro rok 2010 jsou i organizační změny. Z těch zásadních se jedná o změnu v řízení výroby, za níž je od 1.1.2010 odpovědný



Ing. František Sekanina

Ing. Jan Spevák jako výkonný ředitel. Ing. Pavel Janíček jako obchodní ředitel řídí úsek obchodní. Zásadní změna se týká charakteru závodu Borohrádek, kam je přemístěna skupina zakázek a zřízen úsek stavebně montážní. V něm bude soustředěno středisko stavebně montážní – monolitické stavby, středisko revitalizace a středisko betonových konstrukcí.

Naše dceřiné společnosti ŽPSV a.s. Čaňa a ŽPSV Ltd. Sofia pracovaly se střídavými výsledky. ŽPSV a.s. Čaňa dosáhne za rok 2009 velmi příznivých výsledků s hospodářským výsledkem ve výši 500 000 € (cca 15 mil. Sk), a situace ve firmě je stabilní. V ŽPSV Ltd. Sofia byl výsledek zásadně ovlivněn přesunutím zakázky Svilengrad-Plovdiv na rok 2010.

I když výsledky společnosti jsou nižší než v roce předchozím, naše společné úsilí nepřišlo vniveč. Právě naopak. Za práci, kterou v průběhu roku všichni zaměstnanci odvedli a za snížení negativních vlivů jim všem patří poděkování. Plán na rok 2010 byl odpovědně sestaven a projednán představenstvem i dozorčí radou firmy. Jeho hodnota je na úrovni skutečných výsledků roku 2009, tedy výnosy 1,380 miliardy Kč, hospodářský výsledek 65 milionů Kč při rentabilitě 4,7% a správní režie 9,5%. Na realizaci tohoto plánu se bude podílet 630 pracovníků. Průměrná mzda bude

ve stejné výši jako v roce 2009, tj. 22 300 Kč. Plán bude projednán s řediteli závodů v lednu.

Rok 2010 je rokem očekávání. Věřím, že společnost již překonala vliv poklesu zakázek spojený s finanční krizí. Jsme přední firmou v našem oboru a chceme-li dále úspěšně pokračovat, musíme vytvořit podmínky pro další růst. Jsem přesvědčen, že naše společnost je připravena, je jen třeba v ekonomické a finanční oblasti zachovávat systematičnost, principy přiměřené skromnosti a opatrnosti. Proto je nutné plně využít zavedený informační systém Axapta, který ve společnosti funguje od 1.1.2009. V této oblasti se prokázala profesionalita řídicích pracovníků útvarů a hlavně oddělení IT.

Trvale je nezbytné věnovat pozornost požadavku na kvalitu práce. V roce 2009 byly ztráty z nekvalitní výroby vysoké a je nutné to řešit. Pro zlepšení kontroly kvality byla provedena změna v organizaci útvaru ISM. V investiční oblasti budou finanční náklady směřovány do výstavby technologické linky pro pevnou jízdní dráhu Rheda 2000 a do plynofikace závodu Doloplazy. Celková částka na investice je cca 75 milionů Kč. U zahraničních společností skupiny ŽPSV bude iniciována investice do akvizice ŽPSV Varna – odkoupení výrobních hal a pozemků pro závod. Úkolem ŽPSV je dále rozvíjet aktivity při zajišťování zahraničních akvizic. Pro jejich koordinaci bude zpracována koncepce působení skupiny ŽPSV v zahraničí, především v Rusku, Vietnamu a severní Africe.

V oblasti personální je realizován projekt vzdělávací a školicí činnosti, na který získala ŽPSV a.s. grant z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu. Vztah mezi zaměstnanci a společností řeší Kolektivní smlouva, která byla pro rok 2010 uzavřena v prosinci 2009.

V letošním roce 2010 chceme dosáhnout úspěšnějších výsledků než v roce 2009 a potvrdit, že přijatá opatření jsou funkční. Máme tým schopných pracovníků na všech úrovních, kteří jsou toho zárukou.

Všem spolupracovníkům z ŽPSV a.s. Uherský Ostroh, z ŽPSV a.s. Čaňa a z ŽPSV Ltd. Sofia bych chtěl bych poděkovat za jejich výsledky v roce 2009 a popřát jim hodně sil do další práce, která na nás čeká. V té souvislosti bych připomenout motto z naší podnikatelské filosofie: „V souboji s konkurencí uspějí z dlouhodobého hlediska jen ti nejlepší. Neexistuje proto žádný důvod, proč nebýt mezi nejlepšími.“ To je aktuální právě pro rok 2010.

Všem spolupracovníkům a kolegům ze skupiny OHL přeji do nového roku 2010 pevné zdraví a radost z úspěchů.

*Ing. František Sekanina
generální ředitel ŽPSV a.s.*

Slavnostní odhalení pamětní desky v Národní technické knihovně

22. ledna byla v parteru Národní technické knihovny v Praze slavnostně odhalena pamětní deska Stavba roku 2009 hlavního města Prahy, dále pamětní deska Ceny Státního fondu životního prostředí za energeticky výjimečně nenáročný management a deska ocenění Nejlepší z realit 2009. Slavnostního aktu se ujal primátor Prahy Pavel Bém spolu s ředitelem SFŽP Petrem Štěpánkem. Pavel Bém ocenil práci všech, kteří se na výstavbě NTK podíleli. Zdůraznil, že na území Prahy 6 vznikla v tičnosti, rychlosti a klidu veřejná stavba, která byla dokončena včas a nebyly u ní překročeny

cenové parametry zadané veřejnou soutěží. Jak zmínil děkan ČVUT Václav Havlíček, tato stavba je nejen architektonickým přínosem pro areál školy a pro celé Dejvice, ale stala se i přirozeným centrem setkávání studentů z různých fakult ČVUT. Díky provozovaným mimoknihovním aktivitám je také hojně využívána občany z okolí. Budovu NTK realizovalo sdružení firem OHL ŽS, a.s. a Metrostav a.s.

*Bc. Alžběta Trůblová
specialista obchodní*

*Ing. Jaroslav Kopecký, MBA, 
ředitel divize 8 Chomutov*



Ocenění nejlepších zaměstnanců OHL ŽS, a.s. za rok 2009

Již tradičně se v závěru roku na Hudební scéně Městského divadla v Brně uskutečnil slavnostní večer u příležitosti ocenění nejlepších zaměstnanců OHL ŽS, a.s. Za rok 2009 byla tato ocenění udělena 18. prosince a my jsme již o této akci informovali v minulém vydání firemního časopisu. V době uzávěrky prosincového čísla jsme ale ještě neměli k dispozici fotografie, takže se k slavnostnímu večeru obrazově vracíme

i dnes. Připomeňme si tedy slavnostní chvíle našeho prosincového setkání i tváře všech oceněných zaměstnanců. Ještě jednou jim upřímně gratulujeme.

*Jan Rupp
vedoucí odboru ŘLZ*



Ocenění zaměstnanci závodu Dopravní stavby: *paní Alena Kapounová, Ing. Petr Vilímek, p. Zbyněk Nečas, p. Jiří Orság*



Z rukou výkonného ředitele Ing. Josefa Martinovského převzali ocenění zaměstnanci závodu Pozemní stavitelství: *Mgr. Monika Fialová, Ing. Šárka Pudilová, Ing. Jiří Brázda, p. Pavel Bujtar, p. Martin Topka*



Ze zaměstnanců ředitelství byli oceněni: *JUDr. Kateřina Hotárková, paní Jana Křižanová, paní Dagmar Ubrová, pan Jiří Cenek a Ing. Miroslav Peterka*



Zvláštní cenou – soškou býka byli oceněni: *Ing. Josef Rezek, Ing. Jan Navrátil, Ing. Zdeněk Zedníček*



Ing. Michal Štefl a pan Jiří Cenek

Kolektivní smlouva na období 2010 – 2014

V posledních dnech roku 2009 byl přijat jeden ze základních dokumentů upravujících pracovní a mzdové podmínky zaměstnanců naší společnosti, tedy nová Kolektivní smlouva na období 2010–2014. Slavnostního podpisu se zúčastnil předseda představenstva a generální ředitel společnosti Ing. Michal Štefl společně s 1. místopředsedou představenstva OHL ŽS, a.s., Ing. Františkem Ledabylem. Jejich partnerem při jednání i podpisu smlouvy byl představitel základních organizací OSŽ, předseda rady předsedů OSŽ pan Jiří Cenek.

Přijetí Kolektivní smlouvy patří k významným událostem v životě akciové společnosti, protože upravuje vztahy zaměstnanců se zaměstnavatelem a vymezuje jejich nároky ve mzdové i sociální oblasti. Aktuálně přijatá Kolektivní smlouva je o to cennější, že se jí podařilo uzavřít v atmosféře probíhající ekonomické krize s nejasnými dopady na trh stavebních prací i trh pracovních sil. Uzavření Kolektivní

smlouvy na pět let je rovněž důkazem vzájemné důvěry a společného úsilí o zachování sociálního smíru v dlouhodobém časovém horizontu. Jednání o téměř každém z bodů tohoto mnohastránkového dokumentu probíhala nepřetržitě po celý rok 2009 a jsme rádi, že se nakonec podařilo dojít k všestrannému konsenzu, který zajišťuje určitou stabilitu a jistotu pro zaměstnance, ale nelimituje další rozvoj a hospodářský růst společnosti.

Nová Kolektivní smlouva obsahuje celou řadu změn. Vedle uvedení jejího obsahu do souladu s aktuálně platnou legislativou a odstranění nánosů překonaných, nebo ne zcela platných formulací se jedná zejména o prodloužení platnosti Souboru pravidel odměňování z jednoho na pět let. Zároveň je v ní zakotven princip automatického navýšování mezd pro zaměstnance dělnických kategorií v případě, že se meziroční hospodářské výsledky společnosti zlepšují. Podobný princip

zvyšování o inflaci předešlého roku spolu s 1,5% navýšením je zakotven i pro zaměstnance technicko-hospodářských kategorií. Zde se však nejedná o automatické zvyšování, ale nárůst jejich mezd je závislý na celé řadě dalších faktorů. Tímto krokem jsme se zařadili mezi pouhých 15% z prvních padesátky významných firem v České republice, které garantují určitý nárůst mezd pro rok 2010.

Další změny s pozitivním dopadem pro zaměstnance jsou potom zakotveny v oblasti darů z Fondu sociálních výhod. Pro rok 2010 byla navýšena tzv. „jiná odměna“ na úroveň 6 000 Kč, byly upraveny mzdové tarify a přijata celá řada změn, se kterými se můžete detailně seznámit na Portálu společnosti, nebo v tištěné podobě na svém pracovišti.

Jan Rupp
vedoucí odboru ŘLZ

Hasiči v Tachově se brzy dočkají nové budovy

Začátkem prosince byla dokončena hrubá stavba nové požární stanice C1 v Tachově, jejíž realizaci zahájila divize České Budějovice v říjnu loňského roku. Dokončení celé stavby je plánováno na červen 2011.

Stávající objekt v Hornické ulici v Tachově již potřebám hasičů nevyhovuje. Požární technika je umístěna v prostorech několika úřadů v historickém jádru města, takže její obsluha a koordinace zásahů je velice komplikovaná. Hasičský záchranný sbor Plzeňského kraje se tedy rozhodl vybudovat novou stanici a zakoupil pro ni pozemek u silnice č. I/198. Ten je ale velmi svažité, takže zvláštní pozornost si vyžádá finální úprava terénu, aby byl přesun požární techniky rychlý a bezpečný.

Objekt nové stanice má v jedné části jedno podlaží a v druhé části je dvoupodlažní. V jednopodlažní části budovy se světlou výškou 5 m a atikou ve výši 6 m budou umístěny garáže se šesti vraty, servis a mycí box. V druhé části objektu bude v prvním podlaží čistá a špinavá šatna propojená sprchami, sklad hadic, elektrorozvodna, plynová kotelna, náhradní zdroj, sušárna s prádelnou, mokrá a suchá dílna, sklad armatur s kompresorovou a čističkou odpadních vod, sklad penidel a sorbetu, sklad pohonných hmot a pět kanceláří s malou kuchyňkou. V druhém nadzemním podlaží je umístěna ložnice hasičů, sklady, jídelna s kuchyní, denní místnost, posilovna, strojovna vzduchotechniky a kanceláře. Nad dvoupodlažní část vystupuje sušící věž o výšce atiky 12,5 m. Konstrukčně budovu tvoří železobetonový prefabrikovaný skelet s vyzdívkami z cihelných bloků „Heluz“ tloušťky 240 mm



Zleva: Ing. Jiří Kápl, ředitel divize 7 České Budějovice, Ing. Pavel Bastl, jednatel PPAA s.r.o.

Montáž požární a retenční nádrže dne 14. ledna 2010



a zateplením o tloušťce 100 mm. Střešní plášť tvoří jednoplášťová střecha s živícnou krytinou. Celá budova je izolována proti vysokému stupni radonového záření PE folií.

Před stanicí bude asfaltová plocha umožňující bezpečný výjezd hasičských vozidel. Na jejím konci před administrativní částí vznikne parkoviště s 28 místy pro osobní auta, z toho dvě pro handicapované. Parkoviště je určeno jak zaměstnancům stanice, tak i hostům. Pod zpevněnými plochami budou skryty požární a retenční nádrže. Na závěr bude v jihovýchodním rohu pozemku postaven objekt kompaktní trafostanice. Ta bude přístupná z místní cesty a jejím vybudováním bude dokončena první etapa stavby. Během druhé etapy by mělo být postaveno víceúčelové sportovní hřiště, cvičná hasičská věž a zastřešení několika parkovacích stání. Realizace druhé etapy však závisí na uvolnění dalších finančních prostředků.

Pracovníci Divize 7 České Budějovice závodu Pozemní stavitelství využili příznivého počasí na podzim loňského roku. „Staveniště jsme převzali 15. října, za čtyři dny už byly zahájeny zemní práce a v posledním říjnovém týdnu jsme vrtali piloty. 9. listopadu začala montáž železobetonového skeletu, kterou provádělo ŽPSV a.s. Uherský Ostroh. Počasí nám

přálo, takže poslední listopadový den byla montáž dokončena a 3. prosince jsme mohli slavnostně vztyčit glajchu za přítomnosti krajského ředitele HZSPK plk Ing. Františka Pavlase,“ řekl hlavní stavbyvedoucí Ing. Jaroslav Kašpar. Slavnostní akce se vedle zástupců Hasičského záchranného sboru Plzeňského kraje zúčastnili i reprezentanti Plzeňského kraje, města Tachov, projektanta, technického dozoru investora a samozřejmě i OHL ŽS, a.s. v čele s ředitelem divize Ing. Jiřím Káplem. „Teď v lednu se sice počasí obrátilo proti nám, ale doufáme, že termín dokončení není nijak ohrožen. Zatím pro to máme vytvořeny veškeré předpoklady,“ dodal Ing. Kašpar.“

*Bc. Alžběta Trůblová
specialista obchodní*

Základní parametry stavby:

Název stavby	Požární stanice C1 Tachov
Místo stavby	Tachov, Plzeňská ulice
Investor	Hasičský záchranný sbor Plzeňského kraje
Projektant	Ateliér PPAA s.r.o., Plzeň, AD: Ing. Martin Vaško
Dodavatel stavby	OHL ŽS, a.s., závod Pozemní stavitelství, divize 7 České Budějovice
Termín zahájení	říjen 2009
Termín dokončení	červen 2011
Náklady	66 mil. Kč (bez DPH)

Vzdělávací projekt Stavebnictví zahájen



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Akciová společnost OHL ŽS si zřetelně uvědomuje důležitost lidských zdrojů. Specifický lidský kapitál našich zaměstnanců patří k unikátním hodnotám, kterými naše společnost disponuje.

Na přípravě projektu nazvaného „Vzdělávací zaměstnanců v odvětví stavebnictví“ jsme se podíleli ve spolupráci s Regionální hospodářskou komorou Brno v minulém roce. Tento projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Jeho cílem

je všestranný rozvoj znalostí a dovedností zaměstnanců ve stavebnictví.

Vlastní realizace projektu proběhne v letech 2010–2012 a celkově se v jeho průběhu bude moci vyškolit 6 750 účastníků kurzů z celkem 103 společností. OHL ŽS, a.s. patří mezi nejvýznamnější partnery tohoto projektu.

Jednotlivá školení jsou rozřazena do vzdělávacích bloků, jako jsou například dovednosti pro mistry, řízení lidských zdrojů, lektorské a manažerské dovednosti, školení obchodníků

a komunikační dovednosti, marketing, řízení kvality stavební výroby, environmentální management, právní a ekonomické znalosti, školení jeřábníků, vazačů, svářečů, školení počítačových a jazykových dovedností atd.

V lednu 2010 se v naší společnosti uskutečnila analýza aktuální situace a vzdělávacích potřeb tak, aby se jednotlivá školení, která jsou plně hrazena z evropských zdrojů, mohla začít realizovat i za účasti našich zaměstnanců.

*Jan Rupp
vedoucí odboru ŘLZ*



Dům léčby bolesti s hospicem sv. Josefa v Rajhradě u Brna

Dobrovolná charitativní sbírka zaměstnanců závodu Dopravní stavby

Tradiční loučení s právě odcházejícím rokem je v závodě 20 spojeno se setkáním těch, kteří se zásadním způsobem podílejí nejen na měřitelných výsledcích dopravních staveb, ale i na atmosféře a duchu dění na závodě. Při diskuzi nad programem večírku padla na stůl myšlenka pomoci potřebnému – myšlenka, která na papíře vyznívá jako to nejočtější klíště, leč v reálném světě má sílu jako máloco. Vedení závodu se rozhodlo uspořádat v rámci tradičního vánočního večírku finanční sbírku na pomoc vybranému neziskovému zařízení. Pro tento účel byl zvolen Dům léčby bolesti s hospicem sv. Josefa v Rajhradě u Brna, který v první polovině prosince navštívili vybraní zaměstnanci závodu, aby se podrobně seznámili s jeho chodem a potřebami.

Večírek slavnostně zahájil výkonný ředitel závodu Václav Bartoněk a rovněž ředitel Domu

léčby bolesti Jiří Prokop. Ten přítomným ve stručnosti představil situaci v Hospici sv. Josefa a rozvržení projektů v rámci plánu rozvoje, na které je možné finančně přispět. Toto církevní zdravotnické neziskové zařízení poskytuje komplexní léčbu a péči nevyléčitelně nemocným a umírajícím lidem i jejich blízkým. Jedná se o zařízení s celkem 50-ti lůžky, tedy největší tohoto typu v České republice, které bylo založeno v roce 1999. O pacienty se stará multidisciplinární tým vysoce vyškolených profesionálů ve 24hodinovém režimu péče. Nezastupitelným zdrojem financí a rozvoje péče jsou dary fyzických a právnických osob, granty a dotační řízení.

V průběhu večera mohli zaměstnanci závodu Dopravní stavby přispět libovolnou finanční částkou do kasičky umístěné v prostorách Bavorské pivnice, kde se večírek konal.

Celkem bylo vybráno 51 348,- Kč, přičemž nejvýznamnější částkou přispělo středisko výstavby Doubí – Tábor prostřednictvím svého ředitele Ing. Lumíra Pyszka.

Vybraná finanční částka byla následující den oficiálně předána formou darovací smlouvy řediteli Domu léčby bolesti pro akutní potřeby tohoto zařízení.

Na závěr by se zřejmě slušelo psát o lidském přístupu, o ochotě pomoci bez nároku na potlesk, o té trošce dobrého v každém z nás. Jenže další klíště by tento novinový článek již neunesl. Děkujeme všem, kteří přispěli.

*Ivana Olšanová
asistentka ředitele*

Kabelový tunel na Zličíně byl dokončen v předstihu

S téměř měsíčním předstihem dokončili v Praze 5 – Zličíně pracovníci divize 6 Podzemní stavitelství ražbu kabelového tunelu pro Pražskou energetiku. V tunelu budou uloženy kabely pro vedení elektrické energie z druhé sekce transformovny Zličín za rychlostní komunikaci R5 – Rozvadovskou spojkou.

Zakázku tvořily dva stavební objekty – šachta Š11 a kabelový tunel. Nejprve byla vykopána vstupní šachta Š11 a poté následovala ražba pod tělesem trati metra vedoucím k depu Zličín a pod silnicí R5, za níž byl tunel napojen do šachty Š12, na kterou budou navazovat další kpané kabelové trasy.

Technologická šachta Š11 je umístěna v jihovýchodním rohu transformovny Zličín a přímo navazuje na stávající kabelový kanál. Po dobu stavby sloužila jako těžní šachta pro vlastní ražbu tunelu. Hloubení z úrovně terénu do hloubky 11,77 m probíhalo postupně, se zajištěním po jednom metru. Rozpojování hornin bylo prováděno mechanicky, bez použití trhacích prací. Na dně šachty byla vyhloubena čerpací jímka s plochou 2×4,5 m a hloubkou 2,1 m. Provizorní konstrukci s rozměry 5,65×6,6 m s provizorním ostěním o tloušťce 300 mm tvořily důlní rámy z ocelových profilů I 240, ocelové pažnice, výztužné sítě a stříkaný beton. Po proražení tunelu byl dokončen finální povrch šachty, která bude sloužit pro kontrolu a obsluhu tunelu. Šachtu tvoří železobetonová konstrukce.

Vlastní ražba kabelového tunelu probíhala hornickým způsobem. Těleso tunelu má kruhový profil o světelném průměru 2,63 m a délce 146,65 m od líce šachet. Protože podrobný geologický průzkum zjistil v uvažované hloubce ražby nesoudržné podloží a hladinu vody hluboko pod niveletou tunelu, zvolili pracovníci OHL ŽS, a.s. ražbu tunelu mechanizovaným štítem DN 3050. Při tomto typu ražby je odtěžovaná zemina z čelby, přeprava rubaniny i pokládka definitivního ostění prováděna strojně, uvnitř razícího štítu. K odtěžování rubaniny byla použita mechanická lopata na výložníku, pro její dopravu pásový a kolejový dopravník. Ostění tunelu je složeno z prefabrikovaných kónických železobetonových segmentů o tloušťce 200 mm se spojením pero drážka. Tyto segmenty byly na místo pokládány hydraulickým pákovým ukladačem.

Při ražbě bylo nutné ihned vyplňovat nadvýrub za ostěním jemnozrným kamenivem – Liaporem. Kvůli zamezení poklesu nadloží musela být následně realizována výplňová i tlaková injektáž. Po celou dobu ražby probíhal geotechnický monitoring. Po vyražení tunelu byly finálně ošetřeny spáry a nátěr segmentů, byla položena závěrečná betonová vrstva pochozího dna a tunel byl vystrojen ocelovou konstrukcí, na níž budou umístěny kabely s napětím 22kV.

Celý tým divize 6 si zaslouží ocenění za velmi dobrou práci a dokončení zakázky s téměř měsíčním předstihem.

Alžběta Trůblová

Radovan Jíra

vedoucí projektu, divize Podzemní stavitelství

Základní parametry stavby:

Název stavby:	Kabelový tunel Zličín jih
Místo stavby:	Praha – Zličín
Investor:	PREdistribuce, a.s.
Objednatel:	PROMINECON GROUP a.s. (dříve NAVATYP GROUP)
Projektant:	KO-KA s.r.o.
Dodavatel stavby:	OHL ŽS, a.s., závod Pozemní stavitelství, divize 6 Podzemní stavitelství
Zahájení:	duben 2009
Dokončení:	září 2010 (měsíc před smluvním termínem)
Náklady:	23,5 mil.Kč

Technické údaje:

Osová délka stavby Š11 – Š12	151,45 m
Hloubka pochozího dna	9,75 – 12,25 m
Výška nadloží	6,5 – 9 m
Podélný sklon	0,75 %
Šachta Š11	
Hrubý půdorys / hloubka	5,65 × 6,60 m / 11,77 m
Tunel	
Délka tunelu	146,65 m
Hrubý průměr a plocha	3,05 m / 7,55 m ²
Světlý průměr a plocha	2,63 m / 5,43 m ²

Ohlédnutí za aktivitami klubu důchodců OSŽ

Rok 2009 byl již devatenáctou sezónou činnosti klubu všech bývalých zaměstnanců – odborářů, který sdružuje celkem 227 členů. Navzdory úsporným opatřením, která se nevyhnula ani našim aktivitám, se stejně jako v předešlých letech můžeme pochlubit celou řadou uskutečněných akcí.

Celkem devětkrát klub nabídl svým členům návštěvu různých brněnských divadel, především Janáčkova a Mahenova. V průběh celého roku jsme rovněž uspořádali desítku zájezdů. Vzhledem k našemu vřelému vztahu k železnici jsme se na čtyři z nich vydali vlakem, konkrétně do Olomouce, Jihlavy, Žďáru nad Sázavou a Prahy. Cílem pražského zájezdu byla výstava Terakotové armády. S pomocí cestovní kanceláře jsme uskutečnili dvojici zájezdů, první na Moravské pole a druhý do rakouského Semmeringu. Další tři zájezdy byly relaxačně-poznávací. Nejdříve jsme se vypravili za koupáním do maďarského Velkého

Mederu, další výlet směřoval na Malešickou přehradu, kde jsme se projeli lodí, a nakonec jsme se navštívili lovecký zámek v Úsově a Mladečskou jeskyni. Čtyřdenní zájezd nás zavedl do Ašského výběžku. Pobyt zde jsme si zpestřili návštěvou německých měst Bayreuth, Kapel a Waldsassen.

Společné setkání členů klubu se uskutečnilo 18. listopadu v sále Hotelu Slovan. V letošním roce jsme mohli popřát čtyřiceti pěti jubilantům, přičemž dva nejstarší oslavili již devadesátku.

Letošní rok byl také ve znamení voleb do KD OSŽ, takže jednatelka i členky samosprávy se zúčastnily celé řady volebních konferencí a sjezdů. Na předsjezdové konferenci důchodců OSŽ byla navržena a schválena nominace paní Svatavy Zídkové na pozici členky Republikové rady seniorů OSŽ za neželezniční odvětví.

*Svatava Zídková
jednatelka KD OSŽ*

Odpovědná práce přináší „ovoce“ – IV.

Jak už název naznačuje, již tradičně zde navazuji na články uveřejněné v prosincových vydáních v předchozích třech letech. Letos jsem však silně přemýšlel, zda název ponechat, zda není příliš idealistický a zneužitelný těmi, kterým sklizeň zajistil někdo jiný.

Cíl

Akciová společnost OHL ŽS (dále jen společnost) staví na tradici a kvalitě. Spokojenost zákazníků, šetrnost k životnímu prostředí a bezpečnost práce jsou pro nás hlavními prioritami. V souladu s filozofií vlastníka – skupiny OHL – jsou v rámci společnosti postupně uplatňovány **principy udržitelého rozvoje** dle schváleného **Programu implementace SOF (Společenská Odpovědnost Firmy)**. Jsme úspěšní a proto vědomě pomáháme těm, kteří to potřebují. Odpovědnost za druhé spolu s cílenou a účinnou pomocí se stala součástí naší firemní kultury. I to patří k moderní tváři českého stavebnictví, kterou naše společnost představuje. Příkladem interních iniciativ z oblasti udržitelého rozvoje je např. uplatňování Kodexu jednání vedoucího zaměstnance (pozn. příloha

Organizačního řádu společnosti) a získání ocenění **Ethnic Friendly zaměstnavatel** v říjnu 2008.

Systém řízení

Veškeré uvedené aktivity jsou nedílnou součástí jednotného modelu řízení společnosti v podobě tzv. **Integrovaného Systému Řízení (ISR)**. Tento model řízení je tvořen funkčním propojením – zavedených a trvale rozvíjených **certifikovaných subsystémů řízení**:

- **kvality (QMS)** dle ČSN EN ISO 9 001,
- **environmentu (EMS)** dle ČSN EN ISO 14 001, rozšířeného o Program EMAS II,

- **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (MBP)** dle ČSN OHSAS 18 001, podporovaného Programem Bezpečný podnik,
- **bezpečnosti informací (MBI)** dle ČSN ISO/IEC 27 001.

V závěru roku 2009 to v praxi znamená, že všechny závody, včetně ředitelství společnosti (ŘS), mají zavedeny a certifikovány subsystémy QMS, EMS a MBP. Na úrovni ŘS je navíc zaveden a celofiremně uplatňován certifikovaný systém MBI, řízen **program Bezpečný podnik** a uplatňován „proces sebehodnocení“ podle EFQM – Modelu excelence. Jedná se o základní nástroj monitorování a měření výkonnosti firemních procesů, včetně jejich hodnocení podle navazujícího Rámce EFQM pro SOF. Na úrovni odborných závodů je ISŘ doplňován plněním Programu EMAS II.

Pro zvyšování kvality řízení se naše společnost stala korporátním členem **Společnosti pro projektové řízení ČR**.

Aby toto strohé konstatování mohlo platit, musí mu předcházet systematická práce všech za „systém“ odpovědných zaměstnanců. Ti v rámci této náročné činnosti musí pružně reagovat na všechny permanentní změny v organizaci společnosti/závodu, příslušných systémových standardech, legislativě a požadavcích ostatních zainteresovaných stran (vlastníci, zákazníci, zaměstnanci, obchodní partneři, ...) tak, aby byl „systém“ stále funkční (vhodný, přiměřený a efektivní) jako celek i v rámci jednotlivých závodů.

Letošní rok byl relativně chudý na organizační změny. Přesto musím zmínit v této souvislosti tři významné oblasti:

- revize systémové normy (QMS) s následnou nutnou předčasnou recertifikací na úrovni závodů i ŘS. To doprovázelo nezbytné nastavení změn v řízení legislativních požadavků pro celé spektrum činností společnosti;
- totální „vyhoření“ zásoby kvalifikovaných odborníků závodu PS;
- aktivace služby „ČSN online“.

Na to samozřejmě navázala úprava příslušných řídicích norem a příruček řízení a změny ve složení týmu a pracovních skupin pro trvalé zlepšování ISŘ.

Za stabilizované týmy lze již považovat trio „představitelů vedení“ (p. Václav Bartoněk – VŘ DS, Ing. Jaromír Ticháček, CSc. – VTŘ PS a p. Paolo Bee – ŘS) a tým pro „sebehodnocení“ (zástupci ŘS a ŽS Real, a.s.).

Hodnocení

Pro monitorování a měření účinnosti ISŘ jsou využívány výstupy z interních auditů systémů, které jsou jedním z řídicích procesů ve společnosti, resp. závodech. Z výsledků interních auditů vyplývá **jen mírně pozitivní trend vývoje ISŘ**.

Realitou však zůstává, že **výsledné „systémové“ hodnocení** nám každoročně **vystavují externí certifikační orgány**, tj. STAVCERT Praha, spol. s r.o., a CQS Praha. Příslušné externí audity se uskutečnily ve třech etapách:

termín	závod	rozsah – systém	kdo
12.–14.10.	DS	QMS, EMS, MBP	STAVCERT
09.–11.11.	PS + ŘS		
16.–17.12.	ŘS	MBI	CQS

Následovalo potvrzení funkčnosti a efektivnosti uplatňovaného ISŘ a obhájení, obnovení či získání příslušných certifikátů. Výsledek je potěšující, dílčí odchylky nejsou ničím jiným než dobrým námětem pro další zlepšování našeho ISŘ.

Všem aktivním členům jednotlivých týmů i ostatním zúčastněným, kteří se na dosažených výsledcích podíleli, děkuji a těším se na další spolupráci v roce 2010.

*Ing. Jiří Kalabis
vedoucí útvaru Systémy řízení (ŘS)*

Změna v přihlašování do Rekreačního střediska Malý Ratmírov

Upozorňujeme zaměstnance, kteří mají pro rok 2010 zájem o pobyt v chatkách v Rekreačním středisku Malý Ratmírov u Jindřichova Hradce, že od 1.1. 2010 převzala agendu přihlašování a poskytování

souvisejících informací paní Kateřina Křížová, tel. 541 572 2186, email: kkrizova@ohlzs.cz. Můžete ji případně i kontaktovat osobně v sídle společnosti – Burešova 17, Brno.

*Za ZV OSŽ závodu PS
Jiří Cenek*

Vítejte mezi námi!

V průběhu měsíce ledna nastoupila do našeho podniku řada nových zaměstnanců, které bych chtěl v této rubrice představit. Všechny mezi námi vítám a přeji jim v barvách OHL ŽS, a.s. mnoho úspěchů.

Hana Zderčíková, referent spisovny, středisko 0006

Ing. Tomáš Páral, referent financování, středisko 0018

Ing. Marek Musiol, specialista migrace IS, středisko 0036

Bc. Beáta Vöršová, referent obchodní, středisko 2001

Jakub Haky, automechanik, středisko 2051

Hana Minářová, referent střediska, provozu, středisko 2089

Andrej Lengyel, provozní zámečník, středisko 2161

Ing. Juraj Kohan, mistr, středisko 2162

Rudolf Král, mistr, středisko 2162

Ing. Pavel Knop-Kostka, technik přípravy, středisko 4020

Josef Quittek, stavbyvedoucí, středisko 4026

Ing. Miroslav Carda, manažer výroby a obchodu, středisko 4050

Ing. Petr Křůmal, vedoucí projektu, středisko 4051

Václav Zourek, specialista technické přípravy, středisko 4051

Milan Bělina, referent dopravy, středisko 4082

Michal Kušnirak, ŘSMV-nákladních automobilů a tahačů, středisko 4082

Víktor Mikula, obsluha zemních a příbuzných strojů, středisko 4082

Jan Rupp, vedoucí odboru ŘLZ

Blahopřání

V lednu 2010 oslavili někteří naši zaměstnanci významné pracovní jubileum dvou a více desítek let nepřetržitého pracovního poměru v naší společnosti.

Po dobu **20 let** pracuje u společnosti **Ing. Josef Mravec**, ředitel výstavby.

Po dobu **25 let** pracují u společnosti **Miroslav Langer**, zámečník kolejových konstrukcí, **Josef Pintera**, provozní zámečník, **Jiří Procházka**, automechanik a **Jiří Tumidajewicz**, automechanik.

Děkujeme za Vaši dosavadní práci, k výročí gratulujeme a přejeme mnoho dalších pracovních i osobních úspěchů.

Jan Rupp, vedoucí odboru ŘLZ



Divize Mosty

se specializuje na výstavbu a rekonstrukce mostů a monolitických železobetonových konstrukcí formou komplexních dodávek:

mosty silniční a železniční

- monolitické železobetonové prováděné na pevné skruži
- monolitické železobetonové, předpjaté (trámové, rámové, deskové, komorové, obloukové a kombinované):
 - prováděné na pevné skruži
 - postupně vysouvané
 - letmo betonované
- monolitické železobetonové s tuhou výztuží (ZBN)
- spřažené ocelobetonové
- ocelové
- prefabrikované železobetonové, předpjaté, montované z podélných prvků (nosníků)
- cementové injektáže kamenného zdiva
- montáž mostních ložisek
- asfaltové zálivky dilatačních spár

hydroizolace

- izolační systémy z modifikovaných asfaltových pásů
- stříkané polyuretanové membrány
- přímopochozí stěrkové polyuretanové izolace

OHL ŽS, a.s.

Závod Dopravní stavby
Sekce Silnice a mosty
Divize Mosty
Drážní 11
627 00 Brno – Slatina
tel. +420 602 528 161
e-mail: pzbranek@ohlzs.cz

železárna

- zpracování betonářské oceli (střih, ohyb)
- skružování betonářské oceli až do průměru 32 mm
- ukládka betonářské oceli

technologie

- synchronní zvedání a spouštění mostních konstrukcí
- konstrukce pro vysouvání po segmentech prováděných monolitických mostních konstrukcí
- středně těžká podpěrná skruž ST A4 vybavená hydraulikou pro přesné výškové nastavení, dodatečnou rektifikaci a snadné odskržení
- prostorová podpěrná skruž CUPLOK

provizorní konstrukce

- stavebnicový silniční most MS 60
- nosníky ŽBM 30 pro provizorní silniční mosty a podpěrné skruže

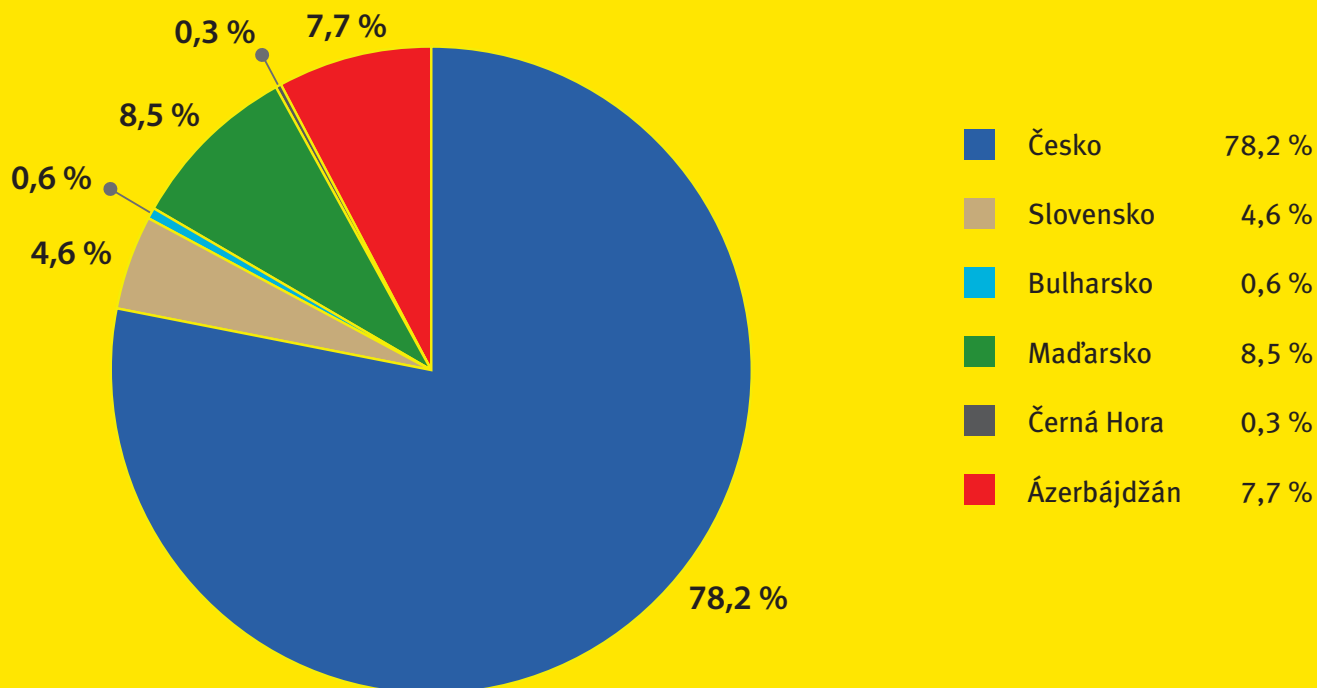
služby

- vedení staveb
- pronájem bednění PERI
- pronájem lešení ALFIX
- pronájem pažicích boxů



OHL ŽS

Struktura výnosů 2009



Vydává: OHL ŽS, a.s., Burešova 938/17, 660 02 Brno-střed, tel.: +420 541 571 111, fax: +420 541 212 166

předseda redakční rady: Ing. Pavel Procházka, **členové redakční rady:** Mgr. Jan Rupp, PhDr. Taťjana Pelíšková, Ing. Antonín Kučera, Ing. Martin Blažek, Ing. Josef Jahoda, Jiří Cenek, Ing. Jan Matějka

<http://www.ohlzs.cz>

Registrováno Odborem kultury Magistrátu města Brna pod č. R-19/75 ze dne 31. října 1995.