



OHL ŽS

ŽPSV OHL GROUP

• Měsíčník akciové společnosti OHL ŽS

Prosinec 2007

• Ročník XIII

Očekávané výsledky hospodaření
za rok 2007 a plán roku 2008

strana 3

Odpovědná práce
přináší „ovoce“ – II.

strana 5

Rekonstrukce historické
budovy Českého rozhlasu
je v plném proudu

strana 6

Vánoční zamyšlení generálního ředitele OHL Central Europe, a.s., pana Antonia Jané Rodrigueze



Antonio Jané Rodriguez

Zhodnocení roku 2007

Vážení spolupracovníci, vážení kolegové, blíží se konec roku 2007 a stejně jako v letech předchozích chci prostřednictvím měsíčníku využít možnosti končící rok 2007 zhodnotit, poděkovat vám, ale i informovat o plánech pro rok následující, rok 2008.

Důvodem k ohlédnutí zpět za rokem 2007 je i skutečnost, že naše společnost si v tomto roce připomněla, že na trhu betonových výrobků působí již 55 let. V životě člověka zahrnuje 55 let téměř celý jeho aktivní život a je mezníkem, za kterým je možno se ohlédnout, zavzpomínat. K tomuto mezníku dospěla akci-

ová společnost ŽPSV a.s. Uherský Ostroh. Je to dlouhá historie s méně či více úspěšnými roky. Rok 2007 bude podle předběžných výsledků patřit k velmi úspěšným rokům v historii ŽPSV a.s. Bude dosaženo historicky nejvyšších hodnot v hospodářských výsledcích za dobu trvání akciové společnosti. Hodnota výnosů se přiblíží k hranici 1,5 miliardy Kč a hodnota hospodářského výsledku k částce 125 mil. Kč. Adekvátně roste i průměrná mzda a ostatní poměrové ukazatele. Naopak se daří snižovat správní režii společnosti. Velmi si cením toho, že těchto výsledků bylo dosaženo bez nárůstu

Prosinec. Poslední měsíc v roce. Nastávají Vánoce. Čas na rodinu, čas na přemýšlení, doba veselí, doba vzpomínání. A také čas na to, abychom mysleli na budoucnost, na nové projekty. Jsou to svátky vroucné radosti. Končící rok 2007 se v naší skupině firem vyznačoval velmi záslužným duchem soustavného rozvoje. Nacházíme se uprostřed procesu růstu a rozšiřování zakázek i trhů. I nadále si musíme vytyčovat ambiciózní cíle, kterých bezpochyby dosáhneme díky svědomité, pečlivé a soustavné práci každého z vás.

Máme k dispozici obrovský lidský potenciál, který tvoříte vy všichni, a já jsem rád, že mám opět příležitost obrátit se na vás touto formou u příležitosti nastávajících význačných svátků. Spoléhám na každého z vás a na všechny dohromady a přeji vám, abyste nadále pokračovali v cestě soustavného růstu a zdokonalování. Naše podniky se prosazují mezi důležité hráče na trzích střední a východní Evropy. To je náš cíl.

Přeji vám všem hodně zdraví, pokoje a úspěchů do nového roku. Veselé Vánoce vám i vašim blízkým.

Antonio Jané
generální ředitel
OHL CE

počtu pracovníků. Nárůst hospodářských a výrobních výkonů nemá vliv na zhoršení životního prostředí a zhoršování sociálních podmínek našich zaměstnanců. Právě naopak, v roce 2007 naše společnost rozšířila certifikát environmentálního řízení ČSN EN ISO 14001:2005 na další závod Nové Hradky. Rovněž v kvalitě výroby byl potvrzen integrovaný systém řízení managementu pro celou společnost.

Výsledky roku 2007 navazují na narůstající tendenci předcházejících let a plně naplňují vize Strategie společnosti stanovené do roku 2008. Tato skutečnost je jistě zásluhou všech pracovníků na všech úrovních a já si toho vážím a upřímně děkuji.

pokračování na straně 2 ➤

pokračování ze strany 1

Smyslem existence ŽPSV je kvalitní výroba a včasná dodávka výrobků a s tím spojené služby zákazníkům. Stavíme na spokojenosti našich zákazníků, protože jejich úspěch je i naším úspěchem. Stavíme na vysoké technické úrovni a kvalitě výrobků, protože jsou základem našeho dobrého jména. Tohle nelze realizovat bez zkušených, kvalifikovaných a spokojených zaměstnanců. Společnost vytváří zaměstnancům dobré sociální podmínky, zaručuje jim odpovídající mzdu a umožňuje další odborný růst. Tyto záležitosti řešíme společně s Vašimi zástupci v kolektivní smlouvě, která byla včas uzavřena a je po celý rok plněna oběma stranami.

Velmi úspěšně pokračuje naše dceřiná společnost ŽPSV a.s. Čaňa. V roce 2007 vykáže velmi příznivé hospodářské výsledky zároveň s pokračováním rozvoje společnosti. Rovněž bych chtěl vyzvednout získání certifikace v oblasti kvality práce ISO 9001:2001 a v oblasti životního prostředí ISO 14001:2005.

Děkuji všem pracovníkům společnosti ŽPSV a.s. Čaňa za to, že svými výsledky vytváří dobré jméno skupině ŽPSV a.s.

Do bilance roku 2007 patří i hodnocení další dceřiné společnosti ŽPSV Ltd. Sofie. Očekávaný předpoklad růstu výkonů neodpovídal zcela očekávání. Výnosy i hospodářský výsledek oproti roku 2006 očekáváme příznivější, ale ne takové, abychom byli spokojeni. Převážná část zaměstnanců ŽPSV Ltd. Sofie vypracovala v II. pololetí 2007 v našem závodě Nové Hradce při výrobě pražců. Děkuji rovněž pracovníkům ŽPSV Ltd. Sofie.

Pracovní rok ukončíme před Vánoce, ale již nyní máme představenstvem a dozorcí radou odsouhlaseny parametry plánu roku 2008.

V současné době se rozpracovávají plány pro závody. Plán je navržen v úrovni skutečnosti roku 2007. Schváleny jsou tyto rozhodující parametry plánu – výnosy 1,350 miliardy Kč, rentabilita z výnosů 8,2 %, hospodářský výsledek před zdaněním 110,5 mil. Kč, správné režie 9,9 %. Plán bude zajišťovat 690 zaměstnanců. Nárůst průměrné mzdy navrhujeme 6,5 % proti plánu roku 2007. Kolektivní smlouva se projednává se zástupci zaměstnanců a předpokládáme, že do konce roku 2007 bude podepsána. Stanovené hodnoty plánu budou vyžadovat intenzivní a soustředěnou práci již od počátku roku. Pro plynulý průběh realizace bude nutná ještě výraznější vzájemná koordinace útvarů GŘ, stabilizace činnosti úseku obchodně-výrobního ředitele a intenzivní soustředění pozornosti na koordinaci útvarů zakázky s řediteli závodů. Ředitelé závodů jsou důležitým článkem v organizační struktuře s odpovědností za přesné plnění úkolů a dodržení kvality práce.

V organizační struktuře dojde k rozšíření závodu Doloplazy o středisko revitalizace pa-



Ing. František Sekanina

nelových domů a rovněž dojde ke koncepci změny v řízení drobné betonářské výroby a vibrolisovaného zboží.

Tak jako každý rok, i v příštím roce bude významnou součástí plánu také investiční politika společnosti. V roce 2008 bude opět proinvestována finanční částka na úrovni výši odpisů, což pro rok 2008 znamená 75 mil. Kč. Rozhodující investice budou vloženy do dokončení přestavby technologické linky a forem v závodě Uherský Ostroh, dále do závodu Nové Hradce na rekonstrukci misíčního jádra a technologické linky pro lodžie.

V zahraničí se ŽPSV a.s. zaměří na investice do akvizic v Srbsku (výroba výhybkových pražců) a posílení výroby v Bulharsku. V personální oblasti je nutno se zaměřit na stabilizaci kolektivu na úseku obchodně-výrobního ředitele a vytvoření nového kolektivu ve středisku revitalizace.

Máme zájem o rozšíření znalostí a dovedností našich zaměstnanců v oblasti odborného, manažerského i jazykového vybavení. Rovněž budeme pokračovat ve výběru talentů a získávání nových absolventů vysokých škol.

Naším cílem i pro rok 2008 je pokračovat v příznivých výsledcích, naplnit naše kapacity zakázkami a tyto úspěšně zrealizovat. Chceme si udržet nejen naši pozici, ale i stálý růst, a to i přes větší konkurenci. Na tuto situaci se připravujeme personálně, technicky i obchodně. Stabilizujeme kolektiv, který bude schopen řešit i obtížné situace.

To přeji především Vám, ale je to i jedno z mých přání pro rok 2008.

Na ředitelství i závodech bude zahájen nový rok, kde s jistotou se skládá jedna činnost za druhou tak, jak se staví dům.

Připomnělo mně to slova, která jsem nedávno četl:

„Z nepromarněných dnů jako z cihel mohly by růst stěny příštího roku, překlenuly by je trámy pravdivých vět a poctivých skutků a završila střecha důvěry.

Je naděje, že nad stavením, kterému za okny pokvete spousta radosti, samo slunce zapomene zapadat.“

„Věřte, je čas pustit se do základů.“

Vážení spolupracovníci, kolegové ze skupiny OHL v České republice, Slovenské republice i v Sofii,

rok 2007 se blíží ke konci, ale než začneme nový rok 2008, přijdou Vánoce, které jsou symbolem porozumění, přátelství, symbolem dobra, smíru a vzájemné tolerance, symbolem vzájemného poděkování.

Dávejme stále velký prostor k poděkování i k vyjádření přátelství po celý nový rok 2008. Příležitostí je mnohem více než jednou, dvakrát...

Děkuji za vysoké pracovní úsilí a spolupráci v roce 2007.

Přeji Vám i Vaším rodinám pohodu a radostnou atmosféru Vánoc.

Přeji Vám do nového roku 2008 pevné zdraví a radost z úspěchů.

Ing. František Sekanina
generální ředitel ŽPSV a.s.

Očekávané výsledky hospodaření za rok 2007 a plán roku 2008

S pravidelným zhoršením počasí na podzim jsem pravidelně vyzván k napsání článku o očekávaných výsledcích roku běžícího a plánu roku příštího. Většinou je to pohoda, počasí se zhoršuje a výsledky zlepšují, na to jsem za ta léta zvyklý.

U výsledků letošního roku je má mysl rozpolcená, člověk chce chválit, protože nárůst oproti roku 2006 je značný a dostali jsme se na nejvyšší hodnoty ve firemní historii, a na druhé straně musí akceptovat zvednuté obočí majitele (plán nebyl splněn – pane správce, musíte se více snažit!).

S plánem roku příštího je to podobné (znovu jsou tam razantní nárůsty), ale jako člověk dost pamětlivý firemní historie (historia est

tury prací (nárůst sdružení), oborovou změnu struktury prací (snížení podílu drážních staveb) a regionální změnu struktury prací (místo Moravy → zahraničí). Všechny tři změny mají záporný dopad na celkovou rentabilitu provozního výsledku.

Ještě jednou musím vyzvednout vliv emise obligací a obecně politiku firmy na bankovním trhu. Obligace znamenaly příchod dostatečných peněz do financování provozu; najednou se z permanentního dlužníka stal věřitel a společnost skoro obratem obnovila své (zpožděným placením pošramocené) dobré jméno. Posílením pozice u bank se daří plně pokrývat potřebu obchodu razantním růstem záruk do výběrových řízení, kde z bývalých 500 mil. jsme na 11 mi-

firma celkem	očekávání 2007	plán 2008	rozdíl
výnosy	9 747,5	12 691,0	30 %
celkový HV před zdaněním	300,4	429,7	43 %
celkový HV po zdanění	214,0	318,2	49 %
rentabilita celkového HV před daní	3,08 %	3,39 %	10 %
rentabilita celkového HV po dani	2,20 %	2,51 %	14 %

firma celkem (mil. Kč)	skutečnost 2006	očekávání 2007	rozdíl
výnosy	8 701,6	9 747,5	12 %
celkový HV před daní	261,3	300,4	15 %
celkový HV po zdanění	196,6	214,0	9 %
rentabilita HV před daní	3,00 %	3,08 %	3 %
rentabilita HV po dani	2,26 %	2,20 %	-3 %

magistra vitae – nástup 1972) se snažím vidět věci co nejreálněji, a tak se ve mně bije pozitivní přístup se znalostí našich nedostatků. Plán 2008 je však přes všechny zkušenosti splnitelný!

Očekávané výsledky 2007

Za rok 2007 se nepodaří splnit plán výnosů, jejichž masa je ale na druhé straně vůbec nejvyšší v 55leté historii firmy. Také plán zisku nebude splněn, a to vlivem výpadku 2 miliard výnosů, ke kterým došlo u dopravních staveb. Polovinu lze přičíst na vrub obchodu (stavby získány až v říjnu), polovinu na vrub výroby (skoro celý výpadek připadá na Ázerbájdžán). Od roku 2006 firma absorbuje hluboké strukturální změny, hlavně změnu organizační struk-

liardách sjednaných rámců finančních nástrojů a 5 miliardách skutečného čerpání.

I když obchodní činnost je jedním z činitelů nesplnění plánu výnosů, přesto je nutno obchodní skupiny závodů i ředitelství pochválit (a to dokonce hodně!). Zásoba práce na konci října poprvé přesáhla historickou hranici 20 miliard a je skoro škoda, že prezentujeme jen čisté objemy OHL ŽS (bez výnosů partnerů ve sdruženích); s jejich započtením jsme za 25 miliardami výnosů.

Plán roku 2008

Plán příštího roku nebude žádnou procházkou. Obvykle je větším problémem obchod než výroba, protože obchod je umění a výroba profese. V roce 2008 nás sice čekají také velké obchodní úkoly, ale hlavní tlak bude na výrobu, tedy na to, jak stavby postavit.

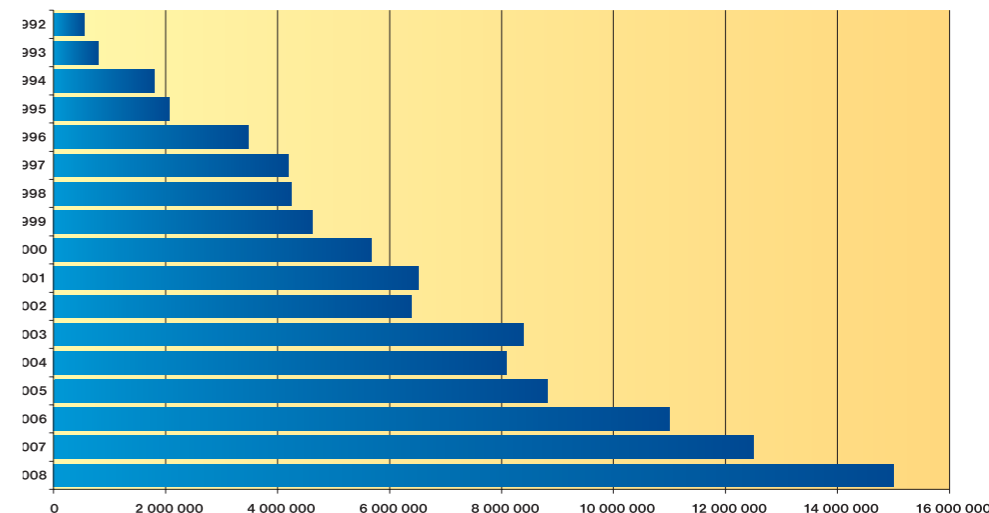
Na závod dopravních staveb čeká 8 miliard výnosů (nárůst 41 %), na závod pozemních staveb 4,6 miliardy výnosů (nárůst 7 %). Co se týká vnitřní struktury prací, přes pokračující růst objemů prací v zahraničí se před dopravními stavbami konečně znovu otevřel prostor pro práce v mateřském teritoriu Moravy – Brno, odstavěná nádraží + Břeclav + Bystřice nad Olší – hranice Slovenska.

Na závěr trochu chvály

Skončím stejně jako loni, tedy trochou chvály pro vedení firmy a vedení závodů a to grafem úžasného vývoje výnosů dle českých standardů 1992 - 2008. Slovo třeba.

Ing. Jaroslav Šandr
vedoucí ekonom společnosti

Výnosy 1992-2008 (české standardy)



Výroba prefabrikace lodžii u ŽPSV a.s.

1) Úvod

Vstup na trh s revitalizací panelových domů v počátku nového tisíciletí byl ve společnosti ŽPSV pozvolný. Vše začalo v roce 2002 v závodě Uherský Ostroh, kde se začaly vyrábět první kusy prefabrikovaných lodžii pro firmu Ekonomservis. S rozšiřující se poptávkou po dodávkách lodžiové prefabrikace začala v roce 2003 výroba prefabrikovaných lodžii i v závodě Doloplazy u Nezamyslic, přičemž tento závod se stal hlavní tažnou silou v objemu a různorodosti výroby - s objemem výroby pro rok 2007 cca 3500 ks lodžii. Pokud jde o ostatní závody, očekávané dodávky pro rok 2007 jsou:

Uherský Ostroh – 900 ks;

Nové Hradky – 500 ks;

Borohrádek – 300 ks;

menší množství lodžii bylo vyrobeno také v závodě Čerčany.

Ve finančním objemu se výroba lodžii ve všech těchto závodech dohromady pohybuje v částce řádově 60-70 mil. korun s výhledem na další razantní růst, který jenom podtrhuje rostoucí význam tohoto druhu výroby pro celou ŽPSV. Po nepatrných problémech se zajišťováním stále různorodější prefabrikace (množství atypických prvků, investiční náročnost) získala ŽPSV a.s. na přelomu let 2006/2007 důležité postavení na trhu v prodeji prefabrikovaných lodžii v rámci celé ČR. Zavedení tohoto sortimentu musela společnost ŽPSV podpořit významnými vnitřními investicemi. ŽPSV a.s. plánuje další rozšíření výrobních kapacit ve svých závodech, a to zejména v oblastech, kde boom revitalizací panelových domů ještě nenastal, respektive pouze v omezené míře (východní Čechy, Praha, jižní Čechy, severní Morava). Výzvou stále zůstává marketingové posouzení slovenského trhu, kde rovněž registrujeme začínající poptávku po revitalizačních bytového fondu.

ŽPSV a.s. v současnosti dodává široký sortiment lodžiových prvků pro cca 9 stavebních

firem (nejvýznamnější jsou Ekonomservis, Pozemstav, UNOX, Rieder Beton, SPC Energebau).

2) Technický popis

Lodžie a balkony bytových domů jsou vystaveny klimatickým vlivům, jejichž důsledkem dochází k objemovým změnám a korozi vlivem střídání teplot a vlhkosti. Dosavadní balkony jsou konstrukčně řešeny jako konzola z nosné konstrukce domu, která prostupuje obvodovým pláštěm. Častou statickou poruchou je snížení spolehlivosti balkónových konzol v důsledku koroze výtuzi a zásadní konstrukční vadou je tepelný most, který balkónová konzole způsobuje v obvodovém plášti.

Zvláštním typem balkonů jsou tzv. zavěšené balkony, které se používaly u bytových domů typu G57 a stavební soustavy T06B. Byly osazovány na ocelové háky a jejich samonosná ocelová konstrukce představuje na domě nezávislý prvek, který lze při rekonstrukci snadno demontovat jako celek bez vlivu na ostatní prvky obvodového pláště budovy. Spolehlivost zavěšených balkonů je narušena především korozi jejich nosných rámu a podlahových roštů.

Při plánování rekonstrukce balkonů lze uvažovat o výměně za přistavěné prefabrikované lodžie. Cena se příliš neliší od ceny nových ocelových balkonů, přičemž lze získat podstatně větší podlahovou plochu (340 cm × 150 cm), životnost je delší a užitná hodnota vyšší než u klasických balkonů. Průměrná cena lodžie pro jeden byt se pohybuje v rozmezí 50 tis. až 60 tis. Kč.

Technické řešení spočívá v demontáži stávajících balkonů a jejich náhradě předsazenými lodžiami z prefabrikovaných železobetonových prvků, založených na betonových základových patkách v úrovni stávajících základů domu a kotvených pomocí ocelových kotev v místech styků obvodového pláště do příčných nosných panelů. Ocelová konstrukce zábradlí z uzavřených profilů je opatřena žárovým zinkováním a syntetickým nátěrem. Výplně zábradlí jsou

nejčastěji z polykarbonátových tabulí, dřevěných desek s kvalitním lazurovacím nátěrem či jiných vhodných materiálů. Nejpopulárnějším typem zábradlí je v současné době betonové zábradlí, ať už rovné nebo se zkosenými rohy. Toto řešení poskytuje výrazně delší životnost než opravy nebo výměny stávajících balkonů. Lodžie je možné zhotovit i u bytů, kde dnes žádné balkony nejsou, a výrazně tak zvýšit užitelský komfort (viz tabulka 1). Řešení spočívá v lokálním vyříznutí obvodového nenosného panelu a osazení balkonových dveří.

3) Vznik střediska montáží

V roce 2007 v závodě Doloplazy vznikla skupina, která od června do prosince tohoto roku zabezpečila a postavila několik referenčních staveb s dodávkou a montáží lodžii na místech jako je Olomouc, Blansko, Tišnov a Břeclav. Tato skupina se od roku 2008 rozšíří o vybrané THP pracovníky (rozpočtář, příprava výroby, stavbyvedoucí) a kvalitní montážní čety a je schopna zúčastnit se výběrových řízení a zakázek na stavební práce po celé České republice. Již nyní zabezpečujeme a nabízíme našim klientům a zákazníkům:

- Státní dotace a jiné finanční podpory
- Projekci a statiku
- Stavbu lodžii místo závěsných balkonů
- Lodžie na pevných i základech i zavěšené
- Stavbu lodžii i tam, kde balkony dosud nejsou
- Zateplování domů
- Výměny oken
- Nová bytová jádra
- Opravy šachet a výtahů
- Veškeré klempířské práce

ŽPSV a.s. vyvinula v roce 2007 velké úsilí při budování kapacit a vytvoření střediska montáží a je pevně rozhodnuta stát se dominantní stavebně-montážní a výrobní silou v oblasti lodžiové prefabrikace v celé ČR.

Velčovský František
ŽPSV a.s., výrobní závod Doloplazy

Parametry	Stávající balkony	Lodžie vyráběné ŽPSV
Užitná plocha	2,5 m ²	5 m ²
Rozměry	0,8×0,4 a 2,4×0,9 m	3,6 × 1,45m
Životnost	30 let max.	60 let min.
Bezpečnost užívání	Výrazná koroze, vyčerpaná životnost, často havarijný stav	Statická bezpečnost je dána konstrukčním řešením v návaznosti na panelový objekt.
Vzhled objektu	Nepříznivý	Možné varianty tvarového a barevného řešení příznivě ovlivňují vzhled objektu.
Tržní cena bytu	Nepříznivá vzhledem k fyzickému opotřebení	Výrazné zvýšení tržní ceny bytu přesahující investiční náklady na výstavbu lodžii.
Údržba	Obtížná	Železobetonové konstrukce z pohledového betonu nevyžadují údržbu.
Kompletace	Není možná	Při aplikaci železobetonového zábradlí je možné provést zasklení lodžii.

Odpovědná práce přináší „ovoce“ – II.

Názvem naznačuji, že navazuji na článek uvedený zde v prosinci 2006.

Cíl

Akciová společnost OHL ŽS (dále též „společnost“) staví na tradici a kvalitě. Spokojenost zákazníků, šetrnost k životnímu prostředí a bezpečnost práce jsou zde hlavními prioritami.

V souladu s filozofií vlastníka - Skupiny OHL, jsou v rámci společnosti postupně uplatňovány principy udržitelného rozvoje dle schváleného Programu implementace SOF (společenská odpovědnost firmy). Jsme úspěšní, a proto vědomě pomáháme těm, kteří to potřebují. Odpovědnost za druhé spolu s cílenou a účinnou pomocí se stala součástí naší firemní kultury. I to patří k moderní tváři českého stavebnictví, kterou akciová společnost OHL ŽS představuje. K příkladům interních iniciativ z oblasti udržitelného rozvoje zde patří např. uplatňování Kodexu jednání vedoucího zaměstnance implementovaného do Organizačního řádu společnosti.

Systém řízení

Veškeré uvedené aktivity jsou nedílnou součástí jednotného modelu řízení společnosti v podobě tzv. Integrovaného Systému Řízení (ISŘ). Tento model řízení je tvořen funkčním propojením samostatných subsystémů řízení – zavedených, rozvíjených a certifikovaných podle příslušných mezinárodních standardů. V současné době je ISŘ společnosti tvořen:

- **systémem řízení jakosti (QMS)** dle ČSN EN ISO 9 001,
- **environmentálním systémem řízení (EMS)** dle ČSN EN ISO 14 001, rozšířený o Program EMAS II,
- **systémem řízení bezpečnosti práce (MBP)** dle OHSAS 18 001, podporovaný Programem Bezpečný podnik,
- **systémem managementu bezpečnosti informací (MBI)** dle ČSN ISO/IEC 27 001.

V praxi to pak znamená, že:

- závody mají zavedeny a certifikovány subsystémy QMS, EMS a MBP, včetně aplikace Programu EMAS II,
- v úrovni ředitelství společnosti (ŘS) jsou zavedeny a certifikovány subsystémy QMS, EMS a MBI (pozn. certifikace MBP se předpokládá v roce 2008),
- celá společnost i jednotlivé závody vyhověly požadavkům programu Bezpečný podnik.

Jenže pozor! Aby toto strohé konstatování mohlo platit, musí mu předcházet systematická práce všech zaměstnanců odpovědných za „systém“. V rámci této náročné činnosti musí pružně reagovat na všechny permanentní změny v:

- organizaci společnosti/závodu,
 - příslušejících systémových standardech,
 - legislativě,
 - požadavcích ostatních zainteresovaných stran (vlastníci, zákazníci, zaměstnanci, obchodní partneři...)
- tak, aby „systém“ byl stále funkční (vhodný, přiměřený a efektivní), a to jako celek, tak i v rámci jednotlivých závodů.

I rok 2007 byl na uvedené „změny“ opět bohatý. Pro ilustraci jen několik příkladů akcí a nutných reakcí:

- vznik závodu Dopravní stavby, včetně navazující změny, popř. převedení certifikátů,
- redukce počtu odborných úseků v úrovni ředitelství společnosti (ze tří na dva), včetně změny organizačního zařazení několika odborných útvarů,
- v průběhu 8 měsíců došlo ke dvěma změnám v osobě „představitel vedení pro integrované řízení“ v úrovni ŘS – nyní p. Paolo Bee,
- vzhledem ke snížení počtu členů útvaru Systémy řízení (ŘS) byla provedena změna ve složení týmů pro trvalé zlepšování ISŘ, tvořených zástupci závodů i ŘS,
- vždy navazovala potřeba úpravy příslušných řídicích norem.

Hodnocení

Pro účely monitorování a měření účinnosti ISŘ jsou využívány výstupy z procesu „interní auditu systémů“, který je jedním z řídicích procesů ve společnosti, resp. závodech. Z výsledků těchto auditů jednoznačně vyplývá pozitivní trend vývoje ISŘ, s konstatováním, že tento výsledek je jen mírně ovlivněn uskutečněnými organizačními změnami.

Realitou zůstává, že výsledné „systémové“ hodnocení nám každoročně vystavují externí certifikační orgány, tj. STAVCERT Praha, spol. s r.o. a EZÚ (spolu s CQS) Praha. V letošním roce proběhly tyto externí auditu opět ve čtyřech etapách (viz Tabulka).

Svým obsahem byly auditu zaměřeny na trojici subsystémů, a to QMS, EMS a MBP. Vzhledem k termínům platnosti příslušných certifikátů se je jednalo o dozorový (QMS a MBP - závody; EMS - závod 40; QMS a MBI - ŘS) nebo recertifikační audit (EMS - závod DS a ŘS).

Výsledkem všech auditů bylo potvrzení funkčnosti a efektivnosti uplatňovaného ISŘ a obhájení, resp. obnovení příslušných certifikátů. Výsledek je potěšující, dílčí odchylky nejsou ničím jiným než dobrým námětem pro další zlepšování našeho ISŘ.

Díky

všem členům jednotlivých Týmů pro zlepšování ISŘ i ostatním zúčastněným, kteří se aktivně podíleli na dosažených výsledcích, a těším se na další aktivní spolupráci v roce 2008.

Ing. Jiří Kalabis
vedoucí útvaru Systémy řízení (ŘS)

Termín	Závod	Rozsah – systém	kdo	pozn.
15. - 16.10.	Závod 20, Dopravní stavby		STAVCERT	Mimo divizi Technologie
23. - 24.10.	DS - divize Technologie	QMS, EMS, MBP	EZÚ & CQS	
13. - 15.11.	Závod 40 + ŘS		STAVCERT	ŘS jen QMS a EMS
04. - 05.12.	ŘS	MBI	EZÚ & CQS	

Rekonstrukce historické budovy Českého rozhlasu je v plném proudu



Jedna z neznámějších adres v zemi – Vinohradská 12, Praha 2, tedy historická budova Českého rozhlasu, mění v současnosti výrazně svojí podobu. Sdružení firem OHL ŽS, a.s. a Hochtief CZ rekonstruuje tento památkově chráněný objekt do podoby, která odpovídá požadavkům moderního rozhlasového provozu. Jedná se o v pořadí již druhou etapu rekonstrukce, první proběhla v letech 2004–2005. Po dokončení druhé etapy získá Český rozhlas celek budov ohraničený ulicemi Vinohradská, Balbinova a Římská, s nejmodernějším vybavením a zároveň také s vazbou na historické tradice této instituce veřejné služby. Stavbaři se budou muset vyrovnat s řadou problémů. Výstavba probíhá za plného provozu rozhlasu, který pouze přemístil své zaměstnance z Vinohradské 12 do náhradních prostor v již hotových budovách Římská 13 a 15 a v pronajaté budově Římská 12. Navíc budova leží v centru Prahy a Vinohradská tří-

da patří k velmi vytiženým dopravním tepnám. Objekt je památkově chráněn, a proto je nezbytné všechny kroky průběžně konzultovat nejen s investorem, ale také s památkáři. Historická budova Českého rozhlasu je spjata s řadou zlomových okamžiků minulého století. Původně byla postavena pro Ředitelství pošt a telegrafů a Československý rozhlas v letech 1929 – 1932 podle návrhu architekta Dr. Bohuslava Slámy. V 50. letech byla doplněna

zastavením proluky v Balbinově ulici a v roce 2000 již zmiňovanou dostavbou objektu v Římské ulici. Cílem rekonstrukce je nejen budovu zmodernizovat, ale vrátit jí rovněž její původní funkcionalistickou podobu.

Stav původního objektu a také přístavby z roku 1953 byl značně zanedbaný a původní funkcionalistická tvář budovy byla na mnoha místech téměř nepoznatelná. Celkové špatné stav objektu, na němž se podepsalo jeho stáří a absence razantních zásahů a úprav, komplikoval vlastní provoz organizace, která zásadním způsobem ovlivňuje nejen veřejné mínění, ale také kulturní život v České republice. V historické budově sídlil vedle administrativních a provozních pracovníků, techniků a novinářů také Symfonický orchestr Českého rozhlasu a velká rozhlasová studia.

Po rekonstrukci bude vrácena historickým částem komplexu jejich původní tvář, budova na Vinohradské třídě bude organicky propojena s novými budovami v Římské ulici a rozhlasová pracoviště budou vybavena nejmodernější technikou.

Po rekonstrukci vzniknou nové kanceláře a pracovní redaktoři pro 600 – 650 zaměstnanců, studiové prostory, výpočetní středisko, stravovací zařízení s kapacitou až 650 jídel denně, zdravotní středisko, garáže, dílny, sklady a nové technické zázemí objektu.

Rekonstrukce je hrazena z drtivé části z vlastních prostředků Českého rozhlasu s příspěvím Ministerstva kultury a Ministerstva financí ČR. Náročnou rekonstrukci budovy o celkovém objemu 80 000 m³ obestavěného prostoru realizuje sdružení firem OHL ŽS a.s., divize Stavitelství Praha, a Hochtief CZ. Dohled nad rekonstrukcí vykonává Národní památkový ústav Magistrátu hl. m. Prahy.

Protože tato zakázka patří k velmi významným, budeme se k ní periodicky vracet v sérii článků věnovaných různým aspektům jak budovy a její historie, tak rekonstrukce samé. V současnosti připravuje PR oddělení OHL ŽS, a.s. ve spolupráci s Českým rozhlasem samostatnou webovou stránku, která bude o probíhající rekonstrukci informovat širokou veřejnost.

útvár Public Relations

Základní údaje stavby

Název stavby:	Oprava a rekonstrukce objektu Českého rozhlasu – II. etapa, Praha 2, Vinohradská 12
Investor:	Český rozhlas
Projektant:	Metroprojekt a.s.
Zhotovitel:	Sdružení OHL ŽS, a.s. (vedoucí účastník sdružení) a Hochtief CZ
Zahájení stavby:	září 2007
Dokončení stavby:	duben 2009
Vedoucí projektu:	Ing. Pavel Řezáč

Vážení spolupracovníci,

s blížícím se koncem roku nastává i doba bilancování. Rádi bychom tedy využili této příležitosti k provedení dotazníkového šetření, jehož cílem je zjistit Vaši celkovou spokojenost a její jednotlivé aspekty. Zajímá nás tedy Váš pohled na společnost, struktura vztahů mezi jednotlivými pracovišti, pocit spokojenosti s vlastní prací, s přístupem k informacím a další Vaše názory, v oblastech, pro něž nezbyvá prostor při pravidelném „Hodnocení zaměstnanců“.

Výsledky tohoto průzkumu by měly dát ucelený obraz o spokojenosti Vás – zaměstnanců na různých pracovních pozicích, s jednotlivými aspekty práce a do budoucna by se jimi mělo zabývat vedení společnosti i obou závodů.

Počátkem měsíce prosince budou každému z Vás doručeny spolu s výplatní páskou i anketní listky, o jejichž vyplnění a odevzdání Vás tímto žádáme. Anketa je zcela anonymní, takže se nemusíte bát být ve svých odpovědích upřímní. Naopak Vás o tuto upřímnost a kritičnost žádáme.

Pro zvýšení anonymity výzkumu jsou na závodech připraveny tzv. diskretní schránky, kam své vyplněné anketní listky můžete v průběhu prosince odevzdávat, popř. je můžete poslat v zalepené obálce přímo na Burešovu 17 odboru ŘLZ. I zpracování výzkumu tedy bude, díky uvedenému systému sběru dat, anonymní.

Pevně věříme, že anketa bude mít mezi Vámi velký ohlas a Vy tak svým příspěvkem napomůžete k objektivnímu zjištění spokojenosti zaměstnanců společnosti OHL ŽS, a.s.

Výsledky průzkumu budou po zpracování odborem ŘLZ předány vedení společnosti pro přijetí potřebných nápravných opatření a budou rovněž zveřejněny v některém z příštích čísel firemního časopisu.

*Jan Rupp
odbor ŘLZ*

Hokej Uherský Ostroh a ŽPSV a.s.

Akciová společnost ŽPSV Uherský Ostroh je významným sponzorem sportovních oddílů, jako je např. oddíl sportovní gymnastiky při ZS v Uherském Ostrohu, a mládežnických mužstev hokejového klubu HOKEJ Uh. Ostroh. Důvodem sponzorství je snaha podpořit sportovní aktivitu v místě sídla společnosti a rovněž udržet dlouholetou tradici hokejového klubu, který vznikl pod původním jménem Viktoria Uherský Ostroh na přelomu let 1929/30. Hokejový klub Viktoria byl prvním oficiálním hokejovým klubem v této oblasti Moravy.

Historicky patří tento klub k výjimečným klubům v regionu, neboť jeho mužstvo ve válečných letech bojovalo třikrát o postup do celostátní ligy, následně hrálo dlouho ve 2. lize a pak v krajských soutěžích.

Současný hokejový klub HOKEJ Uherský Ostroh, o.s. je nástupnickou organizací sportovních klubů a jednot Viktoria, Tatran a Lokomotiva Uherský Ostroh a čítá nyní kolem 300 aktivních členů, zapojených do sportovního dění.

V letošním ročníku se krajských soutěží účastní mužstva 3. třídy, 5. třídy, mladších a starších žáků a mužstvo mužů. Od příštího roku je v plánu přihlásit do krajské soutěže i mužstvo dorostu.

Mládežnická mužstva klubu HOKEJ Uherský Ostroh vyhrála v posledních letech řadu domácích i mezinárodních turnajů a v krajských soutěžích se pohybují na čelních příčkách.

Největšího úspěchu dosáhlo loni mužstvo 4. třídy, které v Krajské lize přípravek obsadilo 3. místo za mužstvy HC Vsetín a HC Hamé Zlín, a to před takovými městy jako Olomouc, Prostějov, Přerov, Šumperk, Uherské Hradiště, Kroměříž aj.

Dlouholetá práce s mládeží v Uherském Ostrohu přináší ovoce i ve formě individuálních úspěchů jednotlivců, kteří byli reprezentanty Československé a České republiky – Fr. Vaněk, J. Zajíček, bratři Němčíčtí, Miklenda. Mnoho odchovanců nastupovalo zejména v mužstvu Zlína (Gottwaldova) v celostátní lize.

Dá se říct, že Uherský Ostroh je líní mladých talentů, a v současnosti obléká 15 odchovanců dresy mládežnických mužstev Zlína a Uherského Hradiště v nejvyšších mládežnických hokejových soutěžích.

ŽPSV a.s. Uherský Ostroh se výrazně podílela i na dostavbě zimního stadionu; její dceřiná společnost ŽS Brno celou dostavbu realizovala a celá tribuna na zimním stadionu byla vyrobena ve výrobním středisku ŽPSV a.s.

Hokejový klub HOKEJ Uherský Ostroh, o.s. je si vědom této významné podpory a na oplátku se snaží propagovat dobré jméno společnosti svými kvalitními výkony na kluzištích u nás doma i v zahraničí.

Vždyť mládežnická mužstva zavítala do řady cizích zemí a úspěšně reprezentovala v mezinárodních zápasech ve Švédsku a na mezinárodních turnajích v Německu, Rakousku, Maďarsku a Slovensku. Na příští rok je plánován hokejový zájezd do Francie. Celková bilance mládežnických mužstev za posledních pět let: 10 vítězství na mezinárodních turnajích, 7 vítězství na tuzemských turnajích, 6 druhých a 6 třetích míst.

Hokejový zájezd ve Švédsku – 8 mezinárodních zápasů / 8 vítězství.

ŽPSV a.s.

odbor marketingu a obchodu



Slavnostní zahájení stavby Karviná – rozšíření kanalizace

Největší investici do infrastruktury statutárního města Karviné za poslední tři desetiletí představuje stavba KARVINÁ – ROZŠÍŘENÍ KANALIZACE, jejíž slavnostní zahájení spolu s tiskovou konferencí proběhlo 22. listopadu 2007 v Městském domě kultury Karviná.

„Stavba za více než jednu miliardu korun vylepší zásadním způsobem kanalizační systém ve městě. Hotova by měla být do dvou let. Pozitivní také je, že až na výjimky nijak radikálně nezasáhne do dopravy a života lidí ve městě,“ řekl primátor Karviné Tomáš Hanzel. „Chtěli jsme co nejjednodušší technologii a minimální komplikace dopravy. Stavba z jedné třetiny poběží naprosto nenápadně pod zemí, dvě třetiny sice budou vidět, ale například řídiči to pocítí prakticky jen v Darkově,“ doplnil primátor Hanzel.

Celková délka nové kanalizační sítě činí 16 km, z čehož bude 9,5 km provedeno otevřeným výkopem. K zajímavostem patří použití dvou speciálních technologií – štítování a klasické ražby v délce 2 km a mikrotuneláže s využitím technologie ISEK v délce 4,5 km. Kromě toho dojde k úpravě toku Olšinského náhonu v úseku dlouhém 2,7 km.

Práce byly zahájeny současně na 7 z celkových 10 dílčích staveb:

- 01 - Karviná - kanalizační sběrač C
- 1. etapa - úsek B
- 02 - Karviná - kanalizační sběrač C
- 1. etapa - úsek A1
- 03 - Karviná - rekonstrukce staré ČOV
na dešťové zdrže
- 04 - Karviná - kanalizační sběrač C
- 1. etapa - úsek A2

- 05 - Karviná - dešťová zdrž DZ č. 1
- 06 - Karviná - rekonstrukce kanalizace
- kolektor Alfa
- 07 - Karviná - úprava Olšinského náhonu
podél ulice Sv. Čecha
- 08 - Karviná - kanalizační sběrač C
- část 2 - úsek A
- 09 - Karviná - kanalizace Ráj
- 10 - Karviná - kanalizace Darkov

Stavba vychází z celkové koncepce odkanalizování a čištění Karviné. Město má 65 tisíc obyvatel a neúplnou kanalizační síť, napojenou na modernizovanou ČOV s výhledovou kapacitou 88 tisíc ekvivalentních obyvatel. Stávající kanalizační síť je hydraulicky přetížená. Nový kanalizační sběrač C odlehčí zatížení stávajících sběračů v centru města a zlepší tak odtokové poměry ve stávající kanalizační síti při současném rozšíření stokového systému ve městě.

„Stavět se bude od čističky ve Starém Městě poblíž zóny Nové Pole směrem k východu na Karvinou 6. Ze sedmi míst najednou vlastně stavíme jakéhosi pavouka, napojeného na

stávající funkční systém. Nepůjde tedy o jednu velkou rouru pod zemí, ale síť, výrazně rozšiřující stávající kanalizaci. Zlepší se odvod odpadních vod z města a umožní napojení nových míst na síť,“ přiblížil náměstek primátora Zbyněk Gajdacz.

Čištění odpadních vod je zajištěno ve stávající mechanicko-biologické ČOV, která svou kapacitou, používanou technologií a dosahovaným stupněm účinnosti čištění odpovídá současným legislativním požadavkům ČR a EU. Zvýšené přítoky odpadních vod tato ČOV pojme bez zhoršení čistícího efektu.

„Úspěšným zvládnutím objemově i finančně náročných zakázek chceme potvrdit kvalitní reference z našich staveb obdobného charakteru v České republice, Polsku a na Slovensku. Rovněž naši partneři ve sdružení firem - OHL ŽS a VOKD - jsou renomovanými dodavateli, což zaručí zdárnou realizaci projektu,“ prohlásil za sdružení dodavatelů Ing. Jaroslav Paclt, generální ředitel vedoucího člena sdružení - společnosti TCHAS. Z celkové ceny díla 1,2 miliardy korun (44 milionů eur) bude 18 milionů eur pokryto z fondů Evropské unie, stát přislíbil spolufinancování ve výši 27 milionů korun. Město Karviná dodá více než 700 milionů korun.

útvář Public Relations

Základní údaje stavby

Objednatel a investor:	statutární město Karviná, investičně stavbu podporuje Evropská unie a Česká republika
Dodavatel:	sdružení firem TCHAS (vedoucí partner), OHL ŽS, VOKD
Finanční objem:	cca 1,2 mld. Kč včetně DPH
Termín realizace:	10/2007 – 9/2009
Termín slavnostního zahájení:	22. listopadu 2007

Mikulášská besídka s nadílkou

Stejně jako v minulém roce připravily Závodní výbory OSŽ závodu PS, Mosan a PŘ pod vedením pánů Jiřího Cenka a Leo Bučka Mikulášskou besídku pro děti zaměstnanců, členů OSŽ, spojenou s divadelním představením a nadílkou.

Dne 8. prosince se v prostorách brněnského dětského divadla Radost, na jehož rekonstrukci se podílela i naše společnost, sešlo přibližně 70 rodičů, prarodičů a jejich dětí či vnuků, aby společně zhlédli odpovídající představení plné písní a předváděcími

pohody, nazvané Pohádková písňalka aneb Kutululů z Beskyd dolů. Spolu se čtveřicí mladých herců se tak děti přenesly do světa beskydských luk a lesů a jejich pohádek, např. o Kobližkovi a hůlce Šikulce, jejichž hrdiny jsou kromě chlubivého Kobližka i lesní zvířátka. Děti byly pohádkou natolik vtaheny do děje, že se aktivně zapojovaly do řešení položených hádanek a společně s herci si i zazpívaly.

Po skončení představení se už děti cítily v divadle natolik uvolněně, že se trojice Mikuláš,

čert a anděl skoro nebály a odhodlaně recitovaly připravené básničky a zpívaly pečlivě volené písničky tak, aby si od Mikuláše zasloužily patřičně velkou čokoládovou odměnu.

Děti tak byly nadšeny nejen krásným a veselým představením a osobním úspěchem při recitaci, ale zejména zjištěním, že si jejich starší kamarádi vymýšleli, protože Mikuláš opravdu existuje!

*Mgr. Jan Rupp
člen Redakční rady*